



T.C. Kalkınma Bakanlığı Doğu Karadeniz Projesi
Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

T.C.
DOĞU KARADENİZ PROJESİ BÖLGE
KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI
STRATEJİK PLANI
(2017-2021)

İÇİNDEKİLER

TABLolar.....	ii
GRAfİKLER	ii
ŞEKİLLER	ii
EKLER	ii
KISALTMALAR	iii
BAKAN SUNUŞU.....	1
BAŞKAN SUNUŞU	2
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	3
1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	6
2. MEVCUT DURUM ANALİZİ.....	10
2.1. Türkiye’de Bölgesel Kalkınma Anlayışının Gelişimi ve Doğu Karadeniz Projesi	10
2.2. DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	11
2.2.1. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi.....	11
2.2.2. Organizasyon Yapısı.....	12
2.2.3. Personel Yapısı	14
2.2.4. Fiziki Yapı ve Bilişim Altyapısı.....	17
2.3. Mali Yapı.....	19
2.4. Ürün ve Hizmetler	20
2.5. Paydaş Analizi	22
2.6. Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT)	24
2.7. DOKAP Eylem Planı (2014-2018)	27
3. MİSYON, VİZYON ve TEMEL DEĞERLER.....	29
4. AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	31
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	65
EKLER	67

TABLolar

Tablo 1. DOKAP Stratejik Plan Mevcut Durum Analizi Çalışmaları	7
Tablo 2. Hizmet Sınıflarına Göre Personel Sayısı	14
Tablo 3. Memur Kadrosundaki Personelin İş Tecrübesi	16
Tablo 4. Memur Kadrosunda Çalışan Personelin Aldığı Eğitimler ⁽¹⁾	17
Tablo 5. Kurumda Kullanılan Yazılımlar	18
Tablo 6. Kurumda Kullanılan Donanımlar	18
Tablo 7. Kurumun 2015 Yılı Bütçe Kaynaklarının Analizi	19
Tablo 8. Kurumun 2016 Yılı Bütçe Kaynaklarının Analizi	19
Tablo 9. Stratejik Amaçlar ve Hedefler Bazında Maliyet	64
Tablo 10. İzleme ve Değerlendirme Tablosu	65

GRAFİKLER

Grafik 1. Personelin Kadro Durumuna Göre Sayısı ve Oransal Dağılımı	15
Grafik 2. Personelin Yaş Gruplarına Göre Oransal Dağılımı	15
Grafik 3. Memur Kadrosunda Çalışanların Eğitim Durumlarına Göre Sayı ve Oransal Dağılımı	16

ŞEKİLLER

Şekil 1. Mevcut Durum Analizi Çalışmaları	8
Şekil 2. Stratejik Plan Hazırlık Süreci Temel Faaliyet Adımları	9
Şekil 3. DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Organizasyon Şeması	13
Şekil 4. DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Temel Faaliyet Alanları	20

EKLER

EK 1- DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Koordinatörlükleri Görev ve Sorumlulukları	67
EK 2. Hizmetler - Yararlanıcı Matrisi	74
EK 3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapacak Birimler	75

KISALTMALAR

BGUS	Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi
DAP	Doğu Anadolu Projesi
DOKAP	Doğu Karadeniz Projesi
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler
JICA	Japon Uluslararası İşbirliği Ajansı
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KOP	Konya Ovası Projesi
KÖYDES	Köylerin Altyapısının Desteklenmesi
KPSS	Kamu Personeli Seçme Sınavı
ÖSYM	Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi
SPKE	Stratejik Plan Koordinasyon Ekibi
SPYK	Stratejik Plan Yönlendirme Kurulu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜSSİDE	Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü

BAKAN SUNUŞU

Türkiye’de bölgesel gelişme politikasının merkezinde, bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılması ve bölgelerin rekabet gücünün artırılması hedefleri yer almaktadır.

Bu kapsamda, merkezde ve yerelde kurumsal yapılar oluşturulmuş, çeşitli bölgesel plan ve programlar uygulamaya konulmuştur. Merkezi düzeyde kurulan Bölgesel Gelişme Yüksek Kurulu ve Bölgesel



Gelişme Komitesi’nin yanı sıra bölgesel düzeyde faaliyet gösteren kalkınma ajansları ve bunlara bağlı yatırım destek ofisleri ile Bölge Kalkınma İdarelerimiz bölgesel gelişmeye yönelik teşkil edilen kurumsal yapının temel unsurlarıdır.

Bölgesel gelişmeye hizmet eden önemli kurumlarımızdan birisi olan Doğu Karadeniz Projesi (DOKAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Artvin, Bayburt, Giresun, Gümüşhane, Ordu, Rize, Samsun, Tokat ve Trabzon illerini kapsayan bölgede kalkınmaya yönelik tüm uygulamaları yerinde koordine etmektedir.

Başkanlık, bu görevini daha etkin bir şekilde icra etmek üzere, 2017-2021 dönemini kapsayan Stratejik Planı’nı, mevzuat kapsamında kendisine verilen görevler ile DOKAP Eylem Planı’nda yer alan eylemler çerçevesinde katılımcı bir yaklaşımla hazırlamıştır.

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, söz konusu dönemde Bölgenin gelişimini bütüncül bir yaklaşımla tasarlayan ve yönlendiren, planlama ve strateji geliştirmeye odaklanmış, yenilikçi ve öncü bir kurum olmayı kendisine vizyon olarak belirlemiştir.

Stratejik Plan’ın hazırlanmasında görev alan Başkanlık mensupları ile plan hazırlık çalışmalarına katkı sağlayan tüm katılımcılara teşekkür eder, Stratejik Planın Başkanlığımıza ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

Lütfi ELVAN
Kalkınma Bakanı

BAŞKAN SUNUŞU



Doğu Karadeniz Projesi (DOKAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, DOKAP Bölgesinde kalkınmaya yönelik olarak gerçekleştirilecek her türlü araştırma, planlama, programlama, projelendirme faaliyetlerini koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek üzere 03.06.2011 tarih ve 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuştur.

Başkanlığımız ilk olarak, DOKAP illerinde 2014-2018 yılları arasında uygulanacak olan ve bölge potansiyelini kalkınma çabalarının merkezine alacak olan DOKAP Eylem Planı'nı hazırlamıştır. Başkanlığımız DOKAP

Eylem Planı ile bölge farkındalığını üst düzeye çıkaracak birçok vizyoner tedbir adımlarını tasarlamıştır. Bu bağlamda Başkanlığımızın koordinasyonunda, tarımdan turizme, sanayi altyapısının geliştirilmesinden bölge ihracatının artırılmasına, eğitimden sağlığa, sosyal hizmetlerden kültür ve spora, girişimcilik faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasından kurumsal kapasitelerin geliştirilmesine kadar birçok alanda, bölge insanımıza ve ulusal hedeflerimize katkı sağlayacak olan çalışmaların gerçekleştirilmesine devam edilmektedir.

Başkanlığımız, Bölgenin kalkınmasına yönelik çalışmalarında, hedeflediği sonuçlara daha etkin bir şekilde ulaşılabilme amacıyla, 2017-2021 yılları arasında çalışma ilkelerimizin, stratejimizin ve yürüteceğimiz çalışmaların detaylarının belirlendiği Stratejik Planı'nı hazırlamıştır.

Stratejik Plan'da Bölgenin ekonomik ve sosyal kalkınmasının sağlanması ve sürdürülebilir kılınması amacıyla, kaynakların etkin ve verimli kullanımı ilkesi çerçevesinde, ilgili tüm tarafları koordine ederek, yenilikçi bir yaklaşımla çevre ve insan odaklı plan, program ve projeleri hazırlamak, uygulanmasını sağlamak, izlemek, değerlendirmek ve yönlendirmek misyon olarak belirlenmiştir. Bu misyon doğrultusunda, Başkanlığımız önümüzdeki süreçte toplumun tüm kesimleri ile iletişim halinde geliştireceği ve uygulayacağı yenilikçi model projelerin yanında tüm kurum ve kuruluşların çalışmalarını yerinde izleyerek Bölgemizin sürdürülebilir kalkınmasının sağlanması için çalışmaya devam edecektir.

Bu inançla, Stratejik Plan'ın hazırlanmasında çaba sarf eden Başkanlığımız personeli ile bu sürece katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, Stratejik Plan'ın DOKAP Bölgesine ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.

Ekrem YÜCE
Başkan

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

MİSYONUMUZ

Bölgenin ekonomik ve sosyal kalkınmasının sağlanması ve sürdürülebilir kılınması amacıyla, kaynakların etkin ve verimli kullanımı ilkesi çerçevesinde, ilgili tüm tarafları koordine ederek, yenilikçi bir yaklaşımla çevre ve insan odaklı plan, program ve projeleri hazırlamak, uygulanmasını sağlamak, izlemek, değerlendirmek ve yönlendirmek

VİZYONUMUZ

Bölgenin kalkınmasını bütüncül bir yaklaşımla tasarlayan ve yönlendiren, planlama ve strateji geliştirmeye odaklanmış, yenilikçi ve öncü bir kurum olmak

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Kaynak kullanımında etkinlik ve verimlilik
Stratejik bakış
Bilimsel yaklaşım
Saygınlık ve güvenilirlik
Gelişime açıklık
Kararlılık
Birlikte çalışma
Çevreye ve insana saygı

AMAÇ 1. Bölgenin sorunlarının çözümü ve sahip olduğu potansiyelin değerlendirilmesi amacıyla etkin kaynak kullanımını gözeterek araştırmalar yapmak, diğer kurumların araştırma faaliyetlerini desteklemek ve uygun plan/programları geliştirmek

- **Hedef 1.** Bölge ihtiyaçlarına yönelik olarak ekonomik ve sosyal alanlarda 2021 yılı sonuna kadar toplam 8 araştırma projesi tamamlanacak ve elde edilen çıktılar çerçevesinde farklı sektörlere ilişkin toplam 18 adet fizibilite raporu, bölgesel strateji ve eylem planı hazırlanacaktır.
- **Hedef 2.** Yerel kurum ve kuruluşların araştırma altyapıları geliştirilecektir.

AMAÇ 2. Bölgede çevresel sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde turizm sektörünün gelişmesine katkıda bulunmak

- **Hedef 1.** Turizm Master Planı kapsamında Yeşil Yol Projesi için birinci öncelikli olarak belirlenen yol güzergahı iyileştirilecektir.
- **Hedef 2.** Bölgede Turizm Master Planı kapsamında yer alan turizm merkezlerinin ve turizm alt gelişim bölgelerinin 2018 yılı sonuna kadar 10 adet çevre düzeni ve imar planı hazırlanacaktır.
- **Hedef 3.** Yeşil Yol güzergahı üzerindeki turizm yatırımları desteklenecektir.
- **Hedef 4.** Bölgedeki kültür varlıklarının envanteri çıkarılacak, bölgenin turizm değerleri tanıtılacak ve marka değeri artırılacaktır.

AMAÇ 3. Bölgede tarım ve imalat-gıda sektörlerinin gelişimi ile gıda güvenirliliğinin sağlanmasına katkıda bulunmak

- **Hedef 1.** Organik tarım konusunda faaliyet gösteren üretici sayısı ve bölgede üretilen sertifikalı organik ürün miktarı artırılacaktır.
- **Hedef 2.** Fındık plantasyonlarının yenilenmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
- **Hedef 3.** Üretici örgütlerinin ve yerel yönetimlerin ürün işleme ve depolama altyapıları iyileştirilecektir.
- **Hedef 4.** Bölge halkının gelir seviyesinin yükseltilmesi amacıyla arıcılık faaliyetlerinin yaygınlaştırılması için genç çiftçiler ve dezavantajlı gruplara öncelik verilerek eğitim ve mali destek programları uygulanacaktır.
- **Hedef 5.** Kapalı sistem cazibeli sulama tesisleri yaygınlaştırılacaktır.
- **Hedef 6.** Bölgede yetişen ve ekonomik öneme sahip olan tıbbi-aromatik bitkilerin envanteri çıkarılacak ve ticari kullanım potansiyelleri araştırılacaktır.

AMAÇ 4. Daha yaşanılabilir kentsel alanları oluşturmak için altyapı ve üstyapı yatırımlarını desteklemek

- **Hedef 1.** Bölgede rekreasyon alanları geliştirilecektir.
- **Hedef 2.** Düzenli depolama alanlarının tespiti yapılacak, düzenli depolamanın mümkün olmadığı yerler için alternatif katı atık bertaraf yöntemleri belirlenecektir.

AMAÇ 5. Kamusal hizmetlerin daha etkin bir şekilde sunulmasını sağlamak amacıyla bölgede bulunan kamu kurum ve kuruluşlarıyla STK'ların kurumsal ve beşeri kapasitelerini geliştirmek

- **Hedef 1.** Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları ile STK'larda çalışan personelin eğitim ihtiyacı analiz edilerek hazırlanacak program dahilinde eğitimleri gerçekleştirilecektir.

AMAÇ 6. DOKAP Eylem Planı'nın daha etkin bir şekilde uygulanabilmesi için mevcut izleme - değerlendirme sistemini geliştirmek, kurumlar arası işbirliği ve koordinasyonu sağlamak

- **Hedef 1.** Eylem planı faaliyetlerinin etkin bir şekilde izlenmesi, değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi amacıyla 2018 yılı sonuna kadar e-izleme sistemi kurulacaktır.
- **Hedef 2.** Kurulacak e-izleme sisteminin ilgili kurum ve kuruluşlarca etkin bir şekilde kullanılarak gerekli veri girişlerinin zamanında ve doğru bir şekilde yapılması sağlanacaktır.
- **Hedef 3.** Yerel ve merkezi kurum ve kuruluşlarla yapılan koordinasyon toplantılarının sayısı yıldan yıla arttırılacaktır.

AMAÇ 7. Daha etkin ve verimli hizmet sunmak için Başkanlığın kurumsal kapasitesini güçlendirmek, etkin tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri aracılığıyla ulusal ve yerel düzeyde bilinirliğini arttırmak

- **Hedef 1.** Kurumun bölgede daha iyi tanıtılması ve kurum personelinin bölgeye dair bilgi düzeylerinin yükseltilmesi amacıyla saha ziyaretlerinin sayısı arttırılacaktır.
- **Hedef 2.** Birimler arası koordinasyonun daha etkin bir çerçevede yürütülmesi amacıyla periyodik faaliyetlerin sayısı arttırılacaktır.
- **Hedef 3.** Kurumun bölgedeki ve diğer kamu kurum kuruluşları düzeyindeki bilinirliğini yükseltecek tanıtım faaliyetlerinin sayısı arttırılacaktır.
- **Hedef 4.** Başkanlığın beşeri kapasitesinin yükseltilmesine yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
- **Hedef 5.** Kurumsal iş süreçlerinin daha etkin ve verimli bir yapıya kavuşturulması için çalışmalar yürütülecektir.

1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Türkiye’de 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerine; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, amaçlar ve ölçülebilir hedeflerini saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik planlarını hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir.

Bununla birlikte, 2004 Yılı Programı ve Mali Yılı Bütçesi Makro Çerçeve Kararı’nda kamu kesiminde yürütülen reform çalışmaları kapsamında kamu kuruluşlarının stratejik planlarını hazırlamaları ve gelecek dönemlerde kuruluş bütçelerini bu plan doğrultusunda oluşturmaları öngörülmüştür.

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, söz konusu yükümlülüğünü yerine getirmek üzere, “Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Stratejik Planlama Projesi”ni uygulamaya koyarak 28.03.2016 tarihinde stratejik plan hazırlık sürecini başlatmıştır. Stratejik Planlama Projesi konuya ilişkin olarak önemli bir kurumsal tecrübeye sahip olan Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)’na bağlı Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü (TÜSSİDE) ile işbirliği kapsamında TÜSSİDE’nin rehber danışmanlığında yürütülmüştür.

Söz konusu Planın hazırlık çalışmalarının başarılı bir şekilde yürütülebilmesi ve planın tüm çalışanlar tarafından sahiplenilmesi için DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Başkan, Başkan Yardımcıları ve TÜSSİDE personelinde oluşan Yönlendirme Komitesi, Proje Koordinatörü ve tüm koordinatörlüklerin temsil edildiği 11 kişiden oluşan Stratejik Plan Koordinasyon Ekibi (SPKE) oluşturulmuş ve çalışmalar Proje Koordinatörü ve sorumluları uhdesinde yürütülmüştür. Çalışmalar sadece bu ekip ile sınırlı kalmamış, Başkanlık çalışanlarının tamamının katkı ve görüşleri planlama süreci boyunca alınmıştır.

Gerekli organizasyonel yapılar teşkil edilmesinden sonra, Stratejik Planın hazırlanması amacıyla geniş kapsamlı mevcut durum analizi çalışmaları yapılmıştır. Plan hazırlık sürecinde Başkanlık üst yönetimi ve proje ekibinin stratejik yönetim yolculuğunda ihtiyaç duyacağı teorik ve uygulamalı bilginin paylaşılması, iletişim ve motivasyon uygulamaları ile ekip halinde hareket etme bilincinin oluşturulması maksadıyla Yönlendirme Komitesi’ne 30 Mart–01 Nisan 2016 tarihleri arasında TÜSSİDE tarafından “Stratejik Yönetim Eğitimi” verilmiştir.

Bunun yanı sıra, TÜSSİDE tarafından kuruma bakış açılarının belirlenmesi ve gelecek öngörülerinin tanımlanması için oluşturulan yarı yapılandırılmış görüşme formu üzerinden, DOKAP yöneticileri ile birebir görüşmeler yapılmıştır. 18 Nisan–18 Mayıs 2016 tarihleri arasında gerçekleştirilen görüşmelerin sonuçları daha sonra anonim olarak raporlanmış ve içerikleri belli sınıflara ayrılmıştır. Bu sınıflandırmada mevcut durum analizine yönelik tespitlerde üç kategori kullanılmış; kullanılan kategoriler ile görüşmelerden çıkan sonuçlar nicel hale getirilip, kurumsal resme ait net durum ortaya konulmuştur.

Yine iç paydaşların kurum ile ilgili görüş, beklenti ve önerilerini almak amacıyla bilgi akışı ve iletişim, etik değerler, iç kontrol, insan kaynakları yönetimi, stratejik yönetim, süreç yönetimi ve bilişim uygulamaları olmak üzere toplam yedi alanda Başkanlığın mevcut durumunu ölçmeye yönelik olarak 99 adet sorudan oluşan iç paydaş anketi hazırlanmıştır. Kurum personeline doldurulan anketin sonuçları geniş katılımlı mevcut durum analizinin yapılması, iç paydaş görüş ve beklentilerinin tespit edilmesi, iç paydaşların memnuniyetlerinin belirlenmesi, elde edilen verilerin Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler (GZFT) analizi sonuçları ile birleştirilmesi ve öznel değerlendirme gerektiren kurumsal hedefler için sayısal verilerin objektif olarak elde edilmesi maksadıyla rapor haline getirilerek ilgililerle paylaşılmıştır.

İç çevre analizi kapsamında stratejik planlama ekibi GZFT analizi için 3; misyon, vizyon ve değerler çalışması için 2; amaç ve hedef çalışması için 12; performans göstergeleri için ise 6 adet olmak üzere toplam 23 toplantı düzenlemiştir.

Tablo 1. DOKAP Stratejik Plan Mevcut Durum Analizi Çalışmaları

Mevcut Durum Analizi	Faaliyetler
İç Çevre Analizi	DOKAP Uygulamalı Stratejik Planlama Eğitimi
	DOKAP Üst Yönetici Görüşmeleri
	DOKAP İç Paydaş Anketi
	DOKAP Kurumsal Kaynaklar ve Faaliyetler Analizi
	DOKAP Mevcut Ürün/Hizmet ve Paydaş Analizi
Dış Çevre Analizi	DOKAP Dış Paydaş Anketi
	DOKAP Dış Paydaş Çalıştayı
	DOKAP Üst Stratejik Belge Analizi

Dış paydaş analizine temel oluşturmak amacıyla da 26.05.2016 tarihinde bölgesel ve ulusal paydaşların katılımıyla bir ‘‘Ortak Akıl Platformu®’’ düzenlenmiştir. Çalışmanın amacı; paydaşların görüşleriyle DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı mevcut durum analizinin gerçekleştirilmesi ve gelecek 5 yıl içerisinde Başkanlık tarafından öncelikli olarak ele alınması gereken hususlar ile ilgili önerilerinin alınmasıdır. Çalışmaya Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının dış paydaşları olan kamu sektörü, sivil toplum kuruluşları ve üniversite

temsilcilerinden toplam 113 paydaş katılım sağlamıştır. Çalışma “kürsüden anlatma ve toplu dinleme konferansı” şeklinde değil, yaratıcı fikir oluşturma yöntem ve teknikleri kullanılarak, tüm katılımcıların tüm çalışmalara başından sonuna kadar aktif katılımı ile yazılı bilgi ve belge üretmeye yönelik olarak gerçekleştirilmiştir. Çalışmaya katılan dış paydaşlar ile anket uygulaması da gerçekleştirilmiş ve bu anket yoluyla toplam 71 dış paydaşın DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı ile ilgili görüş, öneri ve değerlendirmeleri alınmıştır.

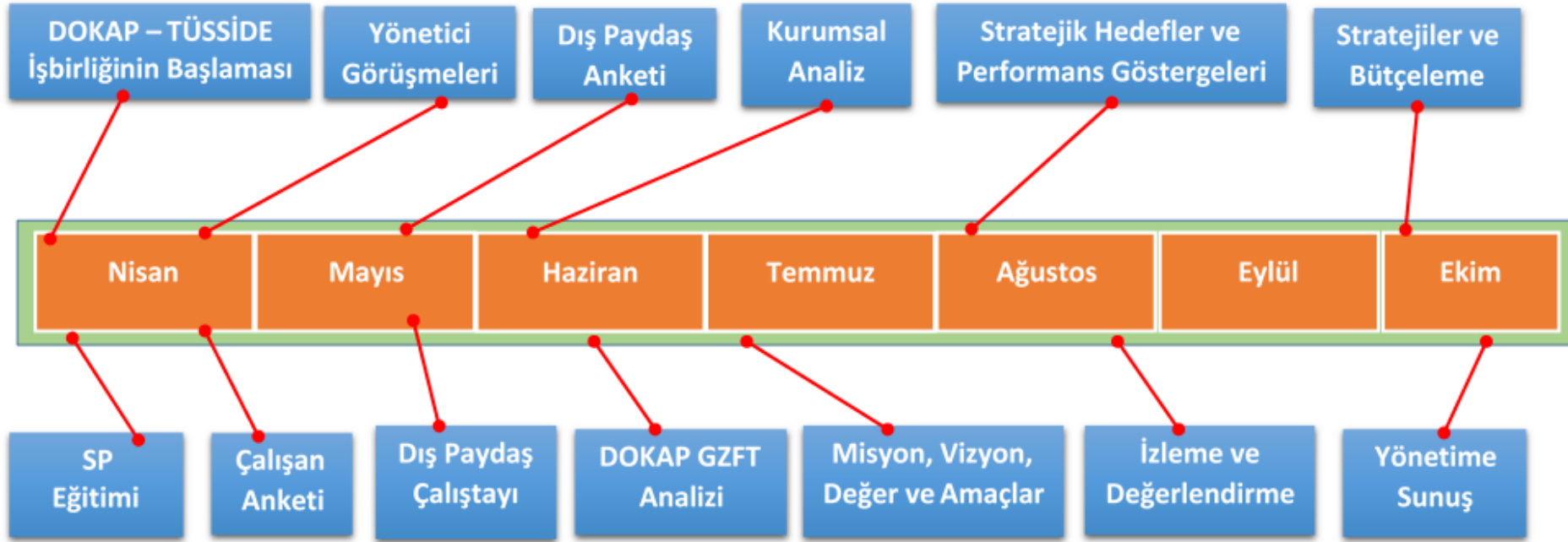
Yukarıda anlatılan çalışmalar ile DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının vizyon ve misyon ifadeleri, amaçları, hedefleri ve kurumsal değerleri belirlenmiştir. Hazırlık çalışmalarında Başkanlığın mevcut çalışmaları, insan kaynakları, finansman kaynakları, teknik alt yapısı, sunulan hizmetler, izleme ve değerlendirme ve kurumsal süreçler konularını içeren mevcut durumu değerlendirilmiş, paydaş kurumlar ile kurum içi beklentiler dikkate alınmıştır. Bu analizler sonucunda bölge kalkınmasında Başkanlığın rolünü belirleyecek, 2017-2021 yıllarını kapsayacak amaçlar, stratejiler ve hedefler tespit edilmiştir. Hedefler ölçülebilir göstergelerle desteklenerek, yıllara sâri tahmini bütçeleri belirlenmiş ve çalışma sonuçları 27.10.2016 tarihinde gerçekleştirilen değerlendirme toplantısı ile Yönlendirme Komitesi’ne sunulurak Komitenin görüşleri doğrultusunda Plana nihai hali verilmiştir.

2017-2021 yıllarını kapsayan DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Stratejik Planı, bölge kalkınmasında önemli bir rol oynayacak olan Başkanlığın hedeflerine ulaşmasında çalışmalarına yol gösterici önemli bir kılavuz olacaktır.

Şekil 1. Mevcut Durum Analizi Çalışmaları



Şekil 2. Stratejik Plan Hazırlık Süreci Temel Faaliyet Adımları



2. MEVCUT DURUM ANALİZİ

2.1. Türkiye’de Bölgesel Kalkınma Anlayışının Gelişimi ve Doğu Karadeniz Projesi

Kaynakların etkili ve verimli kullanılması, yerel dinamiklerin ve fırsatların doğru bir şekilde değerlendirilmesi, bu yolla bölgesel kalkınmanın yurt sathına yayılarak bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılması bölgesel kalkınma politikalarının temel hedef ve stratejileridir. Türkiye’de geleneksel olarak bölgeler arasındaki gelir dağılımı dengesizliğinin giderilmesi bölgesel kalkınmanın temel hedefi iken 2000’li yıllardan itibaren ise bölgelerin rekabet gücünün artırılmasının da bölgesel kalkınmanın hedefleri arasına girmiştir.

Onuncu Kalkınma Planı’nda bölgesel gelişme politikası “Yaşanabilir Mekânlar, Sürdürülebilir Çevre” ekseninde yer almaktadır. Planda 2014-2018 döneminde uygulanacak bölgesel kalkınma politikalarının temel hedefinin, ülke genelinde sosyo-ekonomik bütünleşmenin gerçekleştirilerek topyekûn kalkınmanın sağlanması amacıyla bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılması, bölge ve şehirlerin potansiyellerinin değerlendirilerek ekonomik tabanlarının genişletilmesi ve rekabet güçlerinin artırılması olduğu ifade edilmiştir.

Bölgesel gelişme politikalarının ulusal düzeyde öncelik ve hedeflerini belirlemek amacıyla hazırlanan “Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi (BGUS)” belgesinin vizyonu “Sosyo-ekonomik ve mekânsal olarak bütünleşmiş, rekabet gücü ve refah düzeyi yüksek bölgeleriyle daha dengeli ve topyekûn kalkınmış bir Türkiye” olarak belirlenmekte ve bu vizyona ulaşmak için refahın ülke sathına daha dengeli yayılması; tüm bölgelerin potansiyellerinin değerlendirilerek rekabet güçlerinin artırılması suretiyle ulusal kalkınmaya azami düzeyde katkı sağlanması; ekonomik ve sosyal bütünleşmenin güçlendirilmesi ile ülke genelinde daha dengeli bir yerleşim düzeni ve mekânsal gelişmenin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, BGUS’da bölgelerin ve bölgelerdeki farklı nitelikteki yerleşimlerin kaynak ve potansiyellerinin en verimli şekilde değerlendirilmesi, yerleşme sisteminin etkinleştirilerek daha dengeli bir yapıya kavuşturulması, yerleşmeler arası ilişkilerin güçlendirilmesi ve mekâna duyarlı kalkınma politikalarının geliştirilmesi gerektiğine vurgu yapılmaktadır. Bu kapsamda, Anadolu’da mevcut metropol kentleri dengeleyecek yeni alt merkezlerin oluşturulması, bölgelerin ve yerleşimlerin ulusal kalkınmada sahip oldukları roller dikkate alınarak bunlara özgü politikaların geliştirilmesi yoluyla kalkınmanın ülke geneline yayılmasının gerekliliğine işaret edilmektedir.

BGUS öncesinde Doğu Karadeniz Bölgesi’nin sosyo-ekonomik gelişimini sağlamak üzere bugüne kadar çeşitli politika ve stratejiler ortaya konulmuştur. Bunlardan birisi de Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) Müsteşarlığı ile Japon Uluslararası İşbirliği Ajansı (JICA) tarafından 2000 yılında hazırlanan Doğu Karadeniz Projesi (DOKAP) Bölgesel Gelişme Planı’dır¹. DOKAP Bölgesel Gelişme Planı, Doğu Karadeniz Bölgesi’nin potansiyellerinin değerlendirilememesi sonucunda oluşmuş bulunan bölgenin gelişmişlik durumuna müdahale etmeyi amaçlamaktadır. Plan kapsamında beş adet sektörel gelişme stratejisi belirlenmiş, bu gelişme stratejileri altında tanımlanan 10 adet programla 52 adet projenin hayata geçirilmesi hedeflenmiştir.

¹ Söz konusu Gelişme Planı kapsamında Samsun ve Tokat illeri yer almamaktadır.

Bu çerçevede DOKAP, bahsi geçen 52 proje ile kapsadığı bölgenin sahip olduğu kaynakları değerlendirerek, bu bölgede yaşayan insanların gelir düzeyinin ve yaşam kalitesinin yükseltmesini, bölgelerarası ve bölge içi gelişmişlik farklılıklarının giderilmesini, ulusal düzeyde ekonomik gelişme ve sosyal istikrar hedeflerine katkıda bulunulmasını amaç edinen bir bölgesel kalkınma projesi olarak ortaya çıkmıştır.

Fakat söz konusu DOKAP Bölgesel Gelişme Planı 2000’li yılların başındaki mali zorluklar, paydaşların sürece tam anlamı ile katılımının sağlanamaması ve yerelde doğrudan planın hayata geçirilmesini hedefleyen kurumsal yapının olmaması nedeniyle uygulanamamıştır. Akabinde yatırım programlarına giren bazı kurumlara ait projelere “DOKAP” rumuzu ile ödenek tahsisine başlanılmış ve böylece “DOKAP” ifadesi ilk defa resmi olarak çalışmalarda yer almıştır.

2.2. DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

Yukarıda açıklanan bölgesel gelişme planlarını takip eden süreçte, bölgelerin kalkınmasının hızlandırılması amacıyla ilgili kurum ve kuruluşların proje ve faaliyetlerinin uyum ve bütünlük içinde yürütülmesini sağlayacak yeni eylem planlarını hazırlamak ve uygulamasını koordine etmek amacıyla 1989 yılında kurulmuş olan Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına ilave olarak; 03.06.2011 tarihinde 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Doğu Anadolu Projesi (DAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Konya Ovası Projesi (KOP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı ile birlikte Artvin, Giresun, Gümüşhane, Ordu, Rize, Trabzon, Bayburt ve Samsun illerini kapsayan bölgede faaliyet göstermek üzere DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı kurulmuştur.

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 642 sayılı KHK uyarınca Kalkınma Bakanlığına bağlı olup,

Başkanlığın kuruluşundan sonra, 09.09.2016 tarih ve 29826 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2016/9140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Tokat ili de DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının hizmet alanına dahil edilmiştir.

2.2.1. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Merkezi Giresun’da bulunan ve Kalkınma Bakanlığına bağlı tüzel kişiliğe sahip merkezi bir kamu teşkilatı niteliğinde olan DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına söz konusu 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile;

- Bölgelerin kalkınmasının hızlandırılması amacıyla ilgili kurum ve kuruluşların proje ve faaliyetlerinin uyum ve bütünlük içinde yürütülmesini sağlayacak eylem planlarını hazırlamak, bunların uygulanmasını koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek,
- Eylem planları kapsamındaki kamu yatırımlarının etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi için kurumlar arası koordinasyonu sağlamak,

- Eylem planlarının gerektirdiği yatırımlara ilişkin teklifleri ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde hazırlamak, önceliklendirmek ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile Kalkınma Bakanlığına göndermek,
- Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek,
- İlgili kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmesi hâlinde, yatırım projelerinin geliştirilmesine yardımcı olmak, bu sürece gerektiğinde malî ve teknik destek sağlamak,
- Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, kalkınma ajanslarının daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak,
- Bölgemizin gelişme potansiyeline, sorunlarına ve imkânlarına dair araştırma, etüt, proje ve incelemeler yapmak,
- Kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları için başta kurumsal kapasite ve beşeri kaynak konuları olmak üzere, mevcut proje ve programlarla mükerrerlik oluşturmayacak yenilikçi destek programları tasarlamak ve uygulamak

görev ve sorumlulukları verilmiştir.

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının görev ve sorumluluklarını belirleyen 642 sayılı KHK'ya ilave olarak kamu yönetimine ilişkin genel kapsamlı mevzuatın yanı sıra Başkanlığın faaliyetlerine ilişkin usul ve esasları belirlemek amacıyla gerekli ikincil mevzuat yürürlüğe konulmuştur. Bunlar:

- Bölge Kalkınma İdarelerinde Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar,
- Disiplin Amirleri Yönetmeliği,
- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ve Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği

2.2.2. Organizasyon Yapısı

Başkanlık bir başkan ve 2 başkan yardımcılığı ile 6 koordinatörlük, 3 müşavirlik ve 1 hukuk müşavirliği şeklinde örgütlenmiştir. 642 sayılı KHK'da değişiklik yapan 08.08.2011 tarih ve 649 sayılı KHK ile Başkanlık bünyesinde İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü ve Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğünün kurulması kararlaştırılmıştır. Söz konusu KHK kapsamında ayrıca, Kalkınma Bakanı'nın onayıyla bunlara ilave olarak 4 adet daha koordinatörlüğün kurulabilmesine imkan tanınmıştır. Bu doğrultuda bölgenin özellikleri, ihtiyaçları ve eylem planının mahiyeti dikkate alınarak;

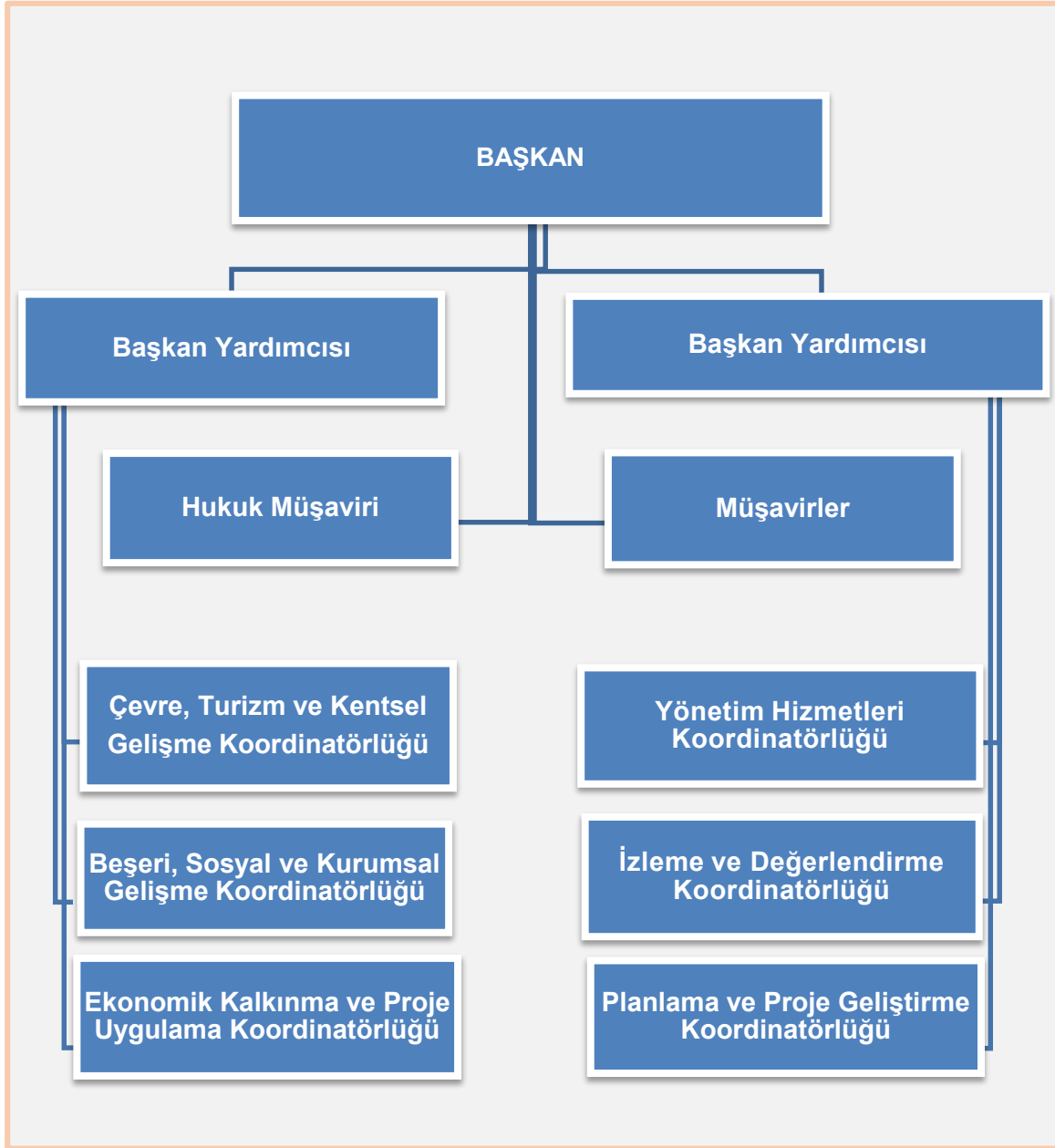
- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü,
- Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü,
- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü ile

- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

kurulmuştur.

Başkanlığın organizasyon şeması Şekil 3’de verilmekte, koordinatörlüklerin görev ve sorumlulukları Ek-1’de yer almaktadır.

Şekil 3. DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Organizasyon Şeması



2.2.3. Personel Yapısı

İnsan kaynaklarına ilişkin politika, strateji ve planların oluşturulması sürecinde ilgili birim yöneticilerinin talep ve görüşleri değerlendirilmektedir. Personelin işe alınması ile işe ve kuruma adaptasyonunu sağlamaya yönelik olarak hizmet öncesi eğitim ile başlayan eğitim faaliyetleri, hizmet içi eğitim programları kapsamında personelin çalışma hayatı boyunca mesleki, bilimsel ve teknik gelişimini sağlamaya yönelik olarak aldığı teorik ve pratik eğitimler ile devam etmektedir.

Personel alımı, memur kadroları için, genel itibarıyla Başkanlığın ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından düzenlenen Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonuçlarına göre yapılmaktadır.

Bununla birlikte, niteliklerine göre ilgili birimlerde görevlendirilmek üzere, kurumlar arası yatay geçişle de eleman alımı yapılmakta ve halihazırda kadroları başka kurumlarda olan personel geçici görevlendirme yoluyla istihdam edilmektedir. Ayrıca Başkanlık, ihtiyaca göre sözleşmeli eleman alımı yapabilmektedir. Destek hizmetlerinde çalışacak personel ihtiyacı ise, genel olarak hizmet alımı yoluyla özel sektör firmaları aracılığıyla karşılanmaktadır.

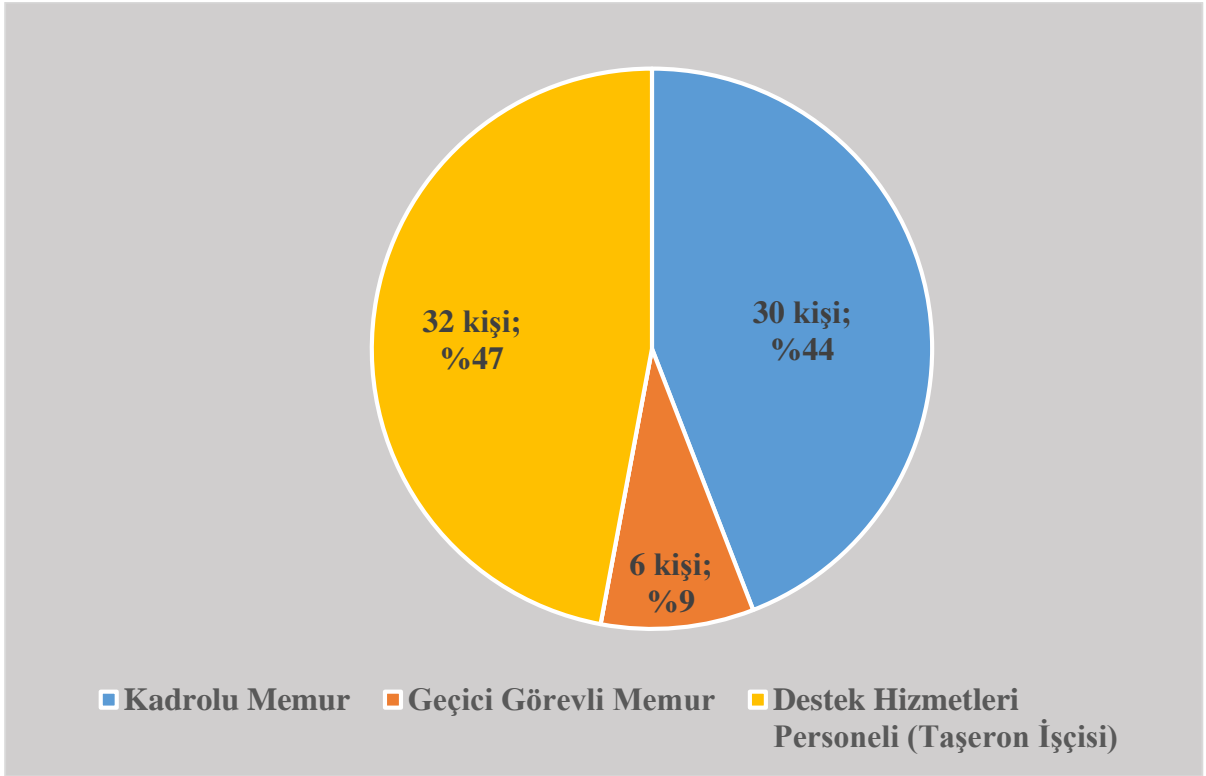
DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 2016 yılı sonu itibarıyla toplam 68 personel ile hizmet vermekte olup, personelin hizmet sınıfına ve istihdam şekline göre sayıları Tablo 2’de, kadro durumuna göre sayı ve oransal dağılımı Grafik 1’de, yaş gruplarına göre dağılımı Grafik 2’de verilmektedir.

Tablo 2. Hizmet Sınıflarına Göre Personel Sayısı

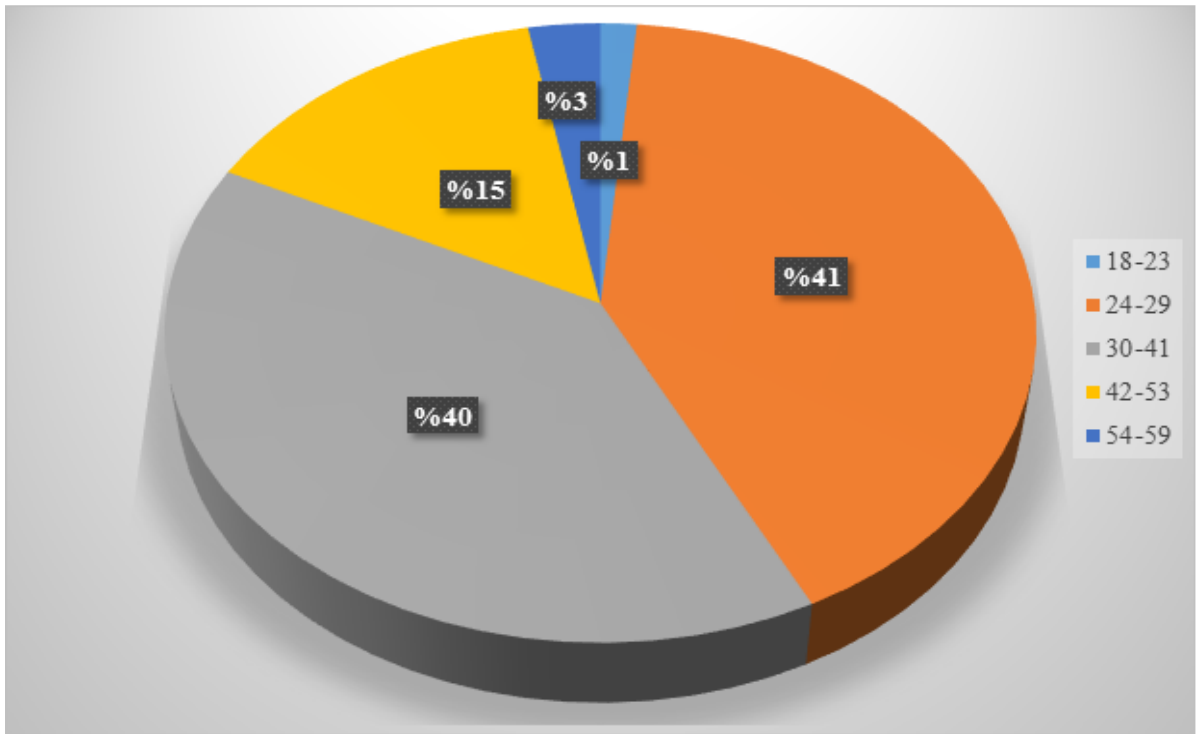
Hizmet Sınıfı		Sayı
Kadrolu Personel ⁽¹⁾	Genel İdare Hizmetleri	15
	Teknik Hizmetler	17
	Sağlık Hizmetleri	3
	Yardımcı Hizmetler	1
	Kadrolu Toplam⁽¹⁾	36
Sözleşmeli Personel		0
Destek Hizmetleri (Taşeron)		32
Genel Toplam		68

⁽¹⁾ Kadrosu Başkanlıkta olan personellerin yanı sıra geçici görevle çalışan personel sayısı da dahildir.

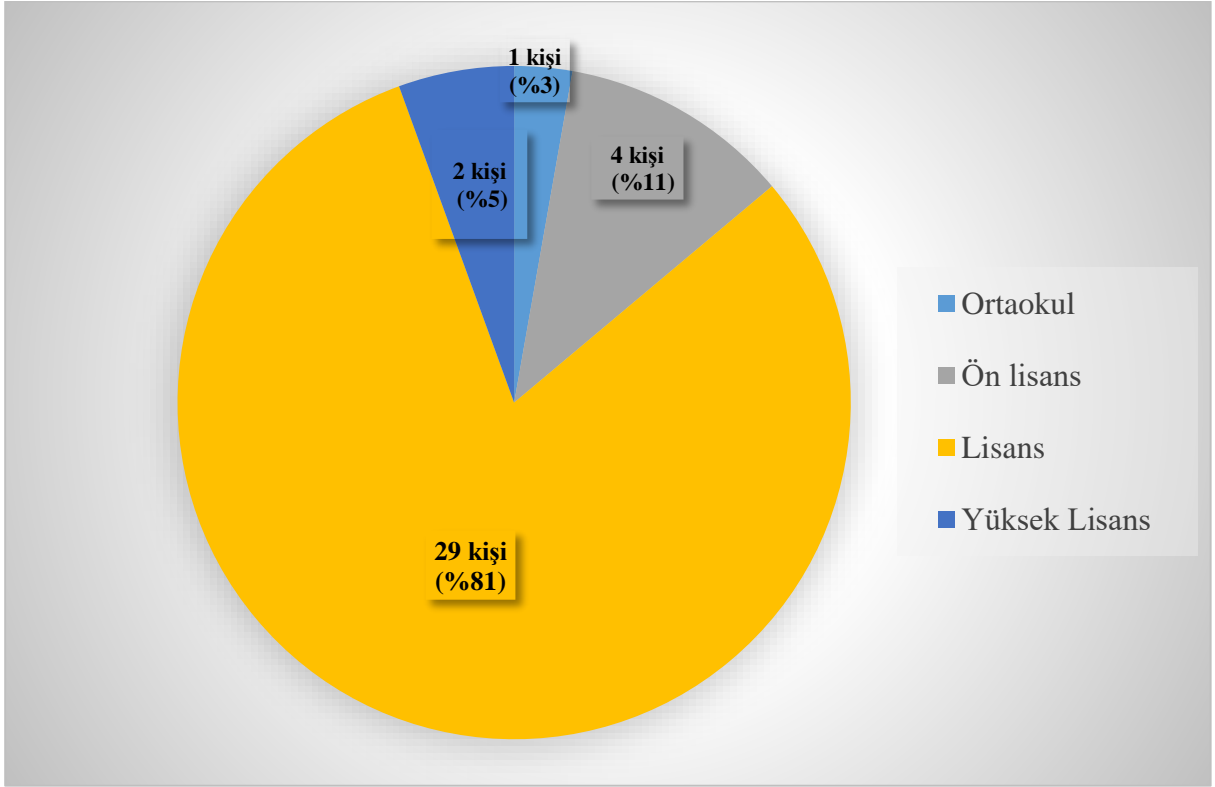
Grafik 1. Personelin Kadro Durumuna Göre Sayısı ve Oransal Dağılımı



Grafik 2. Personelin Yaş Gruplarına Göre Oransal Dağılımı



Grafik 3. Memur Kadrosunda Çalışanların Eğitim Durumlarına Göre Sayı ve Oransal Dağılımı



Tablo 3. Memur Kadrosundaki Personelin İş Tecrübesi

Toplam Tecrübe Yılı	Kadrolu (Kurum)	Geçici Görevli
0-1 Yıl	3	0
1-3 Yıl	12	0
3-5 Yıl	11	0
5-10 Yıl	0	3
10-20 Yıl	1	0
20+	3	3
TOPLAM	30	6

Başkanlık çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla gerekli tüm imkân ve kolaylıklar sağlanmaktadır. Çalışanların meslekleri ile ilgili bilimsel, teknik, hukuki vb. güncel gelişmeleri takip etmeleri amacıyla kurultay, kongre, çalıştay, sempozyum, seminer, toplantı vb. faaliyetlere katılımları teşvik edilmektedir.

Tablo 4. Memur Kadrosunda Çalışan Personelin Aldığı Eğitimler⁽¹⁾

Alınan Eğitimin Adı	Eğitimin Alındığı Yıl	Eğitimin Süresi	Katılımcı Sayısı
Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	2014	2 Gün	2
Taşınır Kayıt Yönetim Sistemi Eğitimi	2014	5 Gün	2
Coğrafi Bilgi Sistemleri Eğitimi	2015	6 Gün	11
Taşınır Kayıt Yönetim Sistemi Eğitimi	2015	5 Gün	2
Mali Hizmetler Uzman Yardımcıları Mevzuat Eğitimi	2015	9 Gün	1
Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi Geliştirme Eğitimi	2015	5 Gün	2
Muhasebe ve Mali İstatistik Uygulamalarının Geliştirilmesi Çalıştayı ve Eğitimi	2016	5 Gün	2
Taşınır Mevzuat Eğitimi Semineri	2016	5 Gün	2
Stratejik Planlama Eğitimi	2016	3 Gün	11

⁽¹⁾ Tabloya aday memur eğitimleri kapsamında verilen eğitimler ile katılım sağlanan çeşitli çalıştay, sempozyum vb organizasyonlara ilişkin rakamlar dahil edilmemiştir.

2.2.4. Fiziki Yapı ve Bilişim Altyapısı

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Giresun ili Piraziz ilçesinde bulunan şahsa ait 1.635 m² kullanım alanına sahip binada hizmet vermektedir. Hizmet binasında personele tahsis edilen 29 odanın yanı sıra 2 toplantı salonu ve bir yemekhane bulunmaktadır.

Başkanlığın hizmetlerinde kullanılmak üzere 2 adet servis aracı ile 10 adet binek otomobil bulunmakta olup, bunların tamamı kiralama yoluyla elde edilmiştir. Kurumun halihazırda resmi plakalı aracı bulunmamaktadır.

Başkanlığın bilişim altyapısı ile ilgili bilgiler, Başkanlıkta kullanılan yazılımların açıklandığı Tablo-5 ve donanım envanterinin yer aldığı Tablo-6'da verilmektedir.

Tablo 5. Kurumda Kullanılan Yazılımlar

Yazılımın Adı	Kullanım Amacı (Özel / Genel)	Özel Yazılım ise Kullanım Alanı
MS Office	Genel	-
Netcad	Özel	Harita Üretimi ve Proje Çizimi
Autocad	Özel	Genel Çizim Programı
Corel Draw	Özel	Grafik Tasarımı
Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Genel	-
Windows Server 2012 R2	Özel	Sistem Odası İçin
VMware vSphere 5 Essential Plus	Özel	Sistem Odası İçin
Veeam Backup Essentials Enterprise	Özel	Sistem Odası İçin
SQLSvrEntCore 2014	Özel	Sistem Odası İçin
Wildcard SSL Sertifikası	Özel	Sistem Odası İçin
Trend Micro Antivirüs	Özel	-

Tablo 6. Kurumda Kullanılan Donanımlar

Donanımın Cinsi	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	62
Dizüstü Bilgisayar	19
Tablet	4
Sunucu / Server	2
Fotokopi Makinesi	6
Yazıcı	22
Tarayıcı	7
Faks	3
Televizyon	11
Projeksiyon Cihazı	4

2.3. Mali Yapı

Özel bütçeli bir kamu kurumu olan DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının finansal kaynaklarının büyük bir bölümü Hazine kaynaklıdır. Bununla birlikte, kendisine aktarılan ödeneklerin faiz geliri de bir diğer gelir kalemini oluşturmaktadır. Başkanlığın 2015 ve 2016 yılları bütçe kaynaklarının analizi Tablo-7 ve Tablo-8’de verilmektedir.

Tablo 7. Kurumun 2015 Yılı Bütçe Kaynaklarının Analizi

(TL)

	Başlangıç Bütçesi	Ekleme	Yıl Sonu Bütçesi	Yıl Sonu Gerçekleşme	Başlangıç Bütçesine Göre Gerçekleşme Oranı (%)	Yıl Sonu Bütçesine Göre Gerçekleşme Oranı (%)
A - GELİRLER						
Öz Gelir (Diğer)	15.000	0	15.000	580.447	3.869	3.869
Bütçeden Alınan Tutar (Hazine)	67.679.000	0	67.679.000	65.483.400	97	97
B - GİDERLER						
01-Personel Giderleri	827.000	441.938	1.268.938	1.268.938	153	100
02- SGK Devlet Primi Giderleri	107.000	62.245	169.245	169.245	158	100
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	3.264.000	-404.171	2.859.828	2.844.506	87	99
05-Cari Transferler	25.000	0	25.000	25.000	100	100
06-Sermaye Giderleri	4.500.000	1.000.000	5.500.000	1.738.764	38	32
07-Sermaye Transferleri	58.700.000	1.000.000	59.700.000	58.502.838	99	98

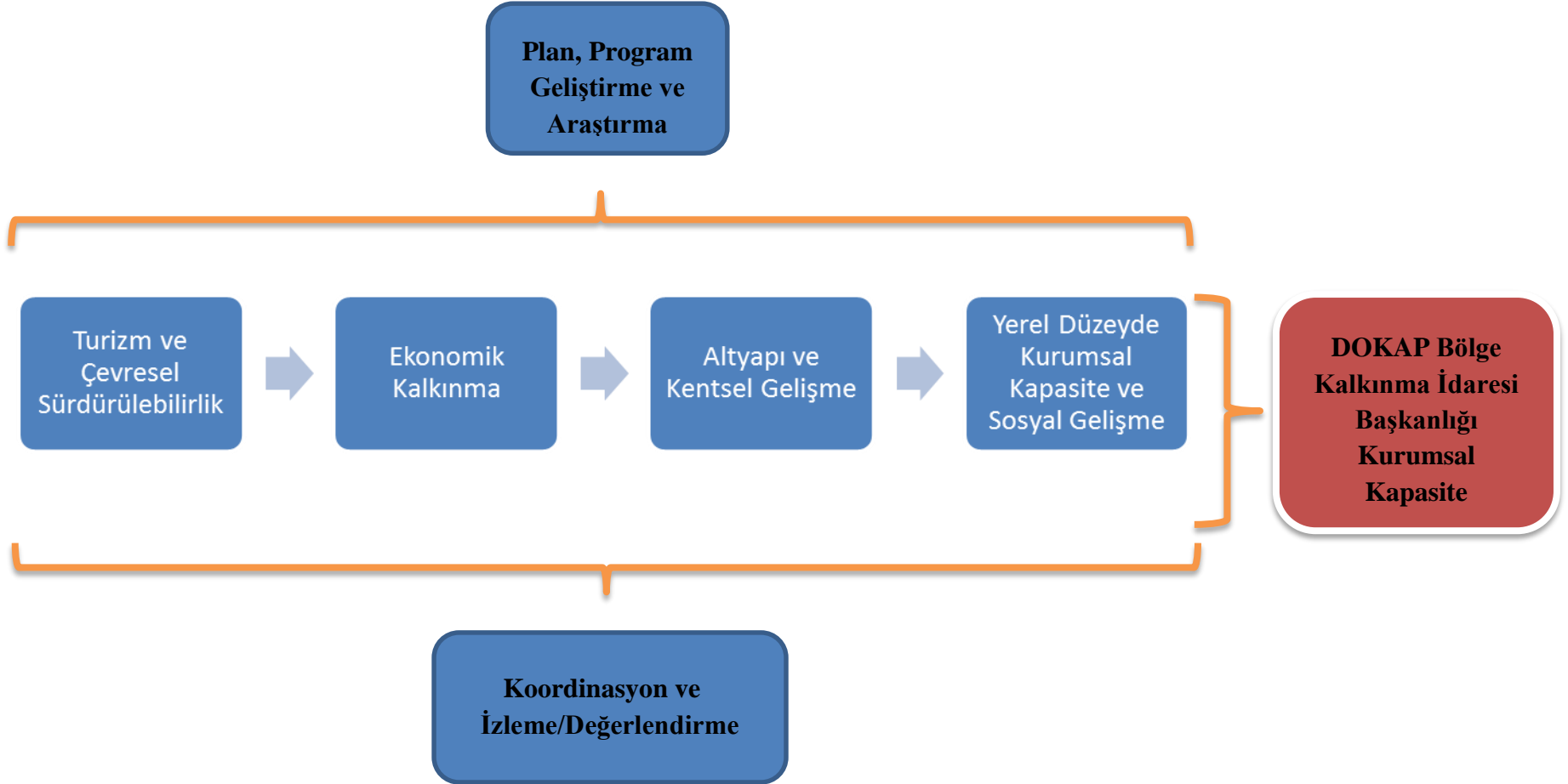
Tablo 8. Kurumun 2016 Yılı Bütçe Kaynaklarının Analizi

(TL)

	Başlangıç Bütçesi	Ekleme	Düşme	Yıl Sonu Bütçesi	Yıl Sonu Gerçekleşme	Başlangıç Bütçesine Göre Gerçekleşme Oranı (%)	Yıl Sonu Bütçesine Göre Gerçekleşme Oranı (%)
A - GELİRLER							
Gelir	76.300.000	8.019.368	0	84.319.368	79.246.938	104	94
B - GİDERLER							
01-Personel Giderleri	1.428.000	77.830	0	1.505.830	1.505.830	105	100
02- SGK Devlet Primi Giderleri	197.000	6.385	0	203.385	203.385	103	100
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	3.776.000	665.868	425.715	4.016.153	3.785.731	101	94
05-Cari Transferler	26.000	0	0	26.000	22.344	86	86
06-Sermaye Giderleri	5.475.000	296.000	2.492.000	3.279.000	2.512.731	46	77
07-Sermaye Transferleri	65.398.000	9.892.000	1.000	75.289.000	74.965.709	147	99

2.4. Ürün ve Hizmetler

Şekil 4. DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Temel Faaliyet Alanları



DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 642 sayılı KHK ile kendisine verilen görev ve yetkiler çerçevesinde, kurulduğu günden bu yana çeşitli sektörlerde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği çerçevesinde yürüttüğü projeler kapsamında bölgeye hizmet vermektedir. Stratejik Plan çalışmalarında, Başkanlığın mevzuatı kapsamında sağladığı hizmetler;

- Plan ve proje geliştirme,
- Strateji geliştirme,
- Destekleme,
- Araştırma, etüt ve fizibilite,
- Eğitim,
- Koordinasyon,
- İzleme ve değerlendirme

ana başlıkları altında değerlendirilmiştir.

Daha önce açıklandığı üzere, bölgenin kalkınmasına yönelik DOKAP Eylem Planı'nın hazırlanması ile Eylem Planı'nda yer alan projelerin kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde hazırlanarak ilgili bakanlıklara sunulması, Başkanlığın temel görevleri arasındadır. Bu kapsamda Başkanlık, bir taraftan kendi sorumluluğu altındaki eylemlerin gerçekleştirilmesi amacıyla projelendirme çalışmaları yürütmekte, diğer taraftan da bölgede yer alan ilgili kurumların proje geliştirme çalışmalarına önderlik ve rehberlik etmektedir.

Bununla birlikte, Başkanlığın plan geliştirme çalışmaları sadece eylem planı ile sınırlı değildir. Çeşitli sektörlerle ilişkin tematik konularda da strateji ve eylem planları hazırlamaktadır. Nitekim, halihazırda yürüttüğü ve önümüzdeki süreçte başlatılması öngörülen projeler kapsamında, Stratejik Plan dönemi olan 2017-2021 yılları arasında 18 strateji ve eylem planını hazırlanmayı hedeflemektedir. Hazırlanacak bu planlarla spesifik alanlarda gelişme sağlanması için hem kendisinin atacağı adımları ve izleyeceği stratejileri belirleyecek hem de diğer kurumların faaliyetlerine rehberlik edecektir.

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, bu faaliyetlerinin yanı sıra bölge kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları (STK) tarafından hazırlanarak kendisine sunulan projeleri değerlendirmekte ve bunlar arasında Eylem Planı'na uygun ve fizibil olanların hayata geçirilebilmesi amacıyla ilgili kuruluşlara bütçe olanakları çerçevesinde mali destek sağlamaktadır.

Başkanlık, ayrıca plan, program ve proje hazırlanması, sektörel stratejilerin belirlenmesi için gerekli bilgi ve verilerin elde edilmesi amacıyla farklı alanlarda araştırma, etüt ve fizibilite çalışmaları gerçekleştirmektedir.

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, uyguladığı projelerde bu projelerin amacına ulaşabilmesi için yararlanıcı kesimin eğitimi konusuna büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, günümüze kadar binlerce çiftçiye farklı konularda teorik ve uygulamalı eğitim hizmetinin sunulmasını sağlamıştır. Önümüzdeki süreçte ise, diğer sektörlerde faaliyet gösteren

personelin niteliğinin artırılması için eğitim faaliyetlerini yaygınlaştırmayı planlamaktadır. Bunun yanı sıra, bölgedeki kamu kurum/kuruluşlarının ve STK'ların beşeri kapasitelerinin artırılması amacıyla, bu kurum ve kuruluşlarda görevli personelin eğitim ihtiyaç analizinin yapılması ve ihtiyaç duyulduğu belirlenen alanlarda eğitim programlarının düzenlenmesine yönelik çalışma başlatmıştır.

Kuruluş amacı dikkate alındığında, DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının bölgede kalkınmaya yönelik çabaların başarılı ve kaynak etkin bir şekilde yürütülebilmesi açısından önemli rol üstlendiği açıktır. Başkanlık, yerelde bölge aktörleri arasında koordinasyonu sağladığı gibi merkezi kamu kurum ve kuruluşları ile bölgede faaliyet gösteren kuruluşlar arasında koordinasyonun sağlanmasını da temin etmektedir. Böylece, projelerin planlanması ve yürütülmesinde bütüncül bir yaklaşımın izlenerek mükerrer faaliyetlerin gerçekleştirilmesinin önüne de geçilmektedir.

DOKAP Eylem Planı'nın uygulanmasından Eylem Planı'nda yer alan bütün kamu kurum ve kuruluşları sorumlu iken, Planın izlenmesi ve değerlendirilmesinden sorumlu kuruluş DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığıdır.

Başkanlığın sunduğu hizmetlere ilişkin olarak Ürün / Hizmetler - Yararlanıcı Matrisi ise Ek-2'de gösterilmiştir.

2.5. Paydaş Analizi

Kurumun stratejik planlama yolculuğunda genel olarak kurum kültürünü, yönetim anlayışını, yöntem ve yaklaşımlarını değerlendirmek üzere iç paydaşların katılımıyla kurum içindeki değişim ve dönüşümü kolaylaştıracak iç paydaş anket çalışması yapılmıştır.

Başkanlığın mevcut durumunu ölçmeye yönelik yedi alanda (bilgi akışı ve iletişim, etik değerler, iç kontrol, insan kaynakları yönetimi, stratejik yönetim, süreç yönetimi, bilişim uygulamaları) gerçekleştirilen ankete 34 kurum personeli katılmıştır.

İç paydaşların görüşlerinin Stratejik Plana daha etkin ve sağlıklı bir şekilde yansıtılabilmesi amacıyla anket çalışmasının yanı sıra DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının yöneticilerinin kuruma bakış açılarının belirlenmesi ve gelecek öngörülerinin tanımlanması için Başkan, Başkan Yardımcıları ve Koordinatörlerden oluşan 8 yönetici ile birebir görüşmeler yapılmıştır.

Ayrıca, DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı mevcut durum analizinin gerçekleştirilmesi ve Başkanlık tarafından gelecek beş yıl içerisinde öncelikli olarak ele alınması gereken hususlara ilişkin olarak paydaşların önerilerini almak üzere kamu sektörü, sivil toplum kuruluşları ve üniversite temsilcilerinden oluşan 91 farklı kurumdan 113 kişinin katılımıyla "DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Dış Paydaş Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir.

İç ve dış paydaşlara yönelik olarak yapılan anketler sonucunda;

- Paydaşların DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının bölgenin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlayacağı yönünde olumlu beklentilerinin olduğu,
- Başkanlıkça yürütülen destek programlarının bölge için faydalı olduğu, ancak ilgili kesimlere sağlanan destek tutarının artırılması ve destek programlarının çeşitlendirilmesi gerektiği,
- Başkanlığın bölgedeki etkinliğinin artırılabilmesi için bütçe olanaklarının iyileştirilmesi gerektiği,
- Faaliyetlerinin bölge kuruluşları ve kamuoyu nezdinde tanınırlığının artırılmasına yönelik çalışmaların yoğunlaştırılması gerektiği,
- Yürütülen çalışmaların bölge turizminin geliştirilmesi ve bölgede kaybolmaya yüz tutmuş kültür varlıklarının korunması açısından çok önemli olduğu,
- Bölgede organik tarım ve arıcılığın geliştirilmesi, çay kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların faydalı olduğu,
- Bölgede proje hazırlama ve uygulama konusunda diğer kurumların gelişimlerine katkı sağladığı,
- Başkanlığın bölgedeki kurumlar arası koordinasyonu sağlama yetkinliğinin artırılması gerektiği ve bu amaçla ihtiyaç duyulan yetki genişliğinin Başkanlığa verilmesinin önemli olduğu,
- Başkanlığın kurumsal kapasitesinin artırılabilmesi için personel özlük haklarının iyileştirilmesinin gerektiği,
- DOKAP Eylem Planı'nın bölgenin kalkınması için doğru strateji ve eylemlerin belirlendiği kapsayıcı nitelikte önemli bir belge olduğu,
- Bilgi akışı ve iletişim açısından, çalışanların işlerini yapabilmek için gerekli bilgilere zamanında ulaşabildiği ve çalışanlar arası açık iletişim ortamının mevcut olduğu, birimler arası iletişimin daha ileriye taşınmasına yönelik faaliyetlerin artırılmasının önemli olduğu,

yönünde bulgulara ulaşılmıştır.

2.6. Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT)

GÜÇLÜ YÖNLER
Genç, dinamik ve yeniliklere açık bir personel yapısına sahip olması
Taşrada örgütlenmiş merkezi ve özel bütçeli bir kuruluş olması
Kurum içi bilgi ve iletişim yapısının ihtiyaçları karşılayacak seviyede olması
Çalışma rehberi niteliğinde bölgesel bir eylem planına sahip olması
Kurumun yerleşkesinin coğrafi olarak bölgenin merkezinde olması
Bölgeye ve bölgesel gelişme konusuna hakim yönetici kadrosuna sahip olması
FIRSATLAR
Bölgenin yatırımlar açısından bakir olması
Bölgesel kalkınmaya yönelik farkındalığın artmakta olması
Bölgedeki kurum ve kuruluşların işbirliğine açık olması
Bölgede yükseköğrenim kurumlarının kapasitesinin nitelik ve nicelik olarak gelişmekte olması
Bölgeye ulaşım ağlarının gelişmekte olması

ZAYIF YÖNLER
Kurumun tecrübeli personel istihdam etme olanağının kısıtlı olması
Başkanlığın yeni kurulmuş olması nedeniyle henüz kurumsal kültürün yerleşmemiş olması
Kurum bütçesinin bölgesel ihtiyaçlar ve Eylem Planı'nda öngörülen eylemlerin yerine getirilmesinde yetersiz kalması
642 sayılı KHK ile verilen görevlerin yerine getirilmesi için gerekli yetki genişliği ve yaptırım gücünün istenen düzeyde olmaması
Kurumun bölgedeki tanınırlığının ve bilinirliğinin istenilen düzeye ulaşmamış olması
Mevcut izleme ve değerlendirme sisteminin, teknolojik tabanlı etkin kontrol yapısının bulunmaması
Kurumsal aidiyet duygusunun zayıf olması
TEHDİTLER
Bölgedeki kurum ve kuruluşların insan kaynaklarının planlama, strateji geliştirme, proje geliştirme ve uygulama konusunda yetersiz kalması
Başkanlığın bölgedeki bürokratik yapı içindeki hiyerarşik konumunun açık bir şekilde tanımlanmamış olması
DOKAP Eylem Planı'nda yer alan bazı eylemler kapsamında yapılacak faaliyetlerin net olmaması ve bazı eylemlerin uygulamalarının izlenebilir olmaması
Başkanlık ile diğer kurum ve kuruluşlar arasında görev çatışma/çakışma algısının olması

Yeni kurulan ve kurumsallaşma sürecinde olan her kurum gibi DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının içinde bulunduğu sürecin doğal bir sonucu olarak, güçlü yönlerinin yanında zayıf yönlerinin de bulunduğu görülmektedir. Bununla birlikte, kurumsal kapasitesinin gelişmesine paralel olarak, önümüzdeki süreçte zayıf yönlerini ve karşı karşıya olduğu tehditleri bertaraf edebilecektir.

Başkanlığın güçlü yönlerinin başında genç, dinamik ve yeniliklere açık personel yapısına sahip olması gelmektedir. Her ne kadar merkezi atama sistemi ile ilk kez kamuya atanan, yeterli deneyime sahip olmayan personelin sayıca fazla olması bir zayıf yön olarak değerlendirilse de, bahse konu personelin yetiştirilmelerine yönelik gerekli adımların atılıyor olması nedeniyle, önümüzdeki süreçte kurumun insan kaynakları kapasitesinde önemli seviyede gelişme sağlanabileceği düşünülmektedir. Ayrıca, genç personelin yeniliklere açık olması ve öğrenme isteği, tecrübe eksikliğinin olumsuz yönlerini bir nebze de olsa hafifletmektedir.

Bununla birlikte, Başkanlığın süreli olarak kurulan bir kurum olması, kendisine önemli görevler yüklenmesi, beşeri kapasitesinin kısa bir süreç içerisinde güçlendirilmesini gerektirmektedir. Bunun gerçekleştirilebilmesi için sözleşme yoluyla ya da kurumlar arası yatay geçişle nitelikli ve tecrübeli personel istihdam etme olanakları değerlendirilmek istense de, Başkanlık bünyesinde çalıştırılacak sözleşmeli personel için ödenebilecek tavan ücret ile kurumun kadrolu personeline ödenen ücretin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına göre düşük olması nedeniyle bu yöntemlerle personel istihdamı sınırlı kalmaktadır.

Yapılan mevcut durum analizi çalışmalarında, paydaşların önemli bir bölümü tarafından özlük hakları konusunun personelin Başkanlığa yönelik aidiyet duygusunun zayıf olmasının önemli nedenlerinden biri olarak görüldüğü anlaşılmıştır. Bununla birlikte, Başkanlığın süreli bir kurum olması ve koordinatör kadrosunda çalışan personelin statülerinin belirsizliği nedeniyle personelin kariyer planlaması yapamamasının, aidiyet duygusunun zayıf olmasına neden olan diğer bir faktör olduğu ifade edilmiştir. Bugüne kadar kurumdan ayrılan personelin ayrılışındaki en önemli nedenin bu hususlar olduğu anlaşılmıştır.

Başkanlığın doğrudan Kalkınma Bakanlığına bağlı ve çalışma esasları özel kanunla düzenlen merkezi bir kamu kurumu olması, statü olarak bölgedeki diğer taşra teşkilatlarına göre özel bir konumda olmasını sağlamaktadır. Merkezi bir kurum olması nedeniyle, 642 sayılı KHK ile kendisine verilen görevler kapsamındaki faaliyetlerini yerel idarelerin denetiminden bağımsız olarak yürütebilmektedir.

Türkiye’de geçmişten bu yana kalkınma anlayışında değişim yaşanması, kamu yönetim politikasının yeniden yapılanması ile sonuçlanmıştır. Bu kapsamda merkezi düzeyde kurulan Bölgesel Gelişme Yüksek Kurulu ve Bölgesel Gelişme Komitesinin yanı sıra bölgesel düzeyde 26 kalkınma ajansı ve bunlara bağlı yatırım destek ofisleri ile birlikte DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının da arasında yer aldığı bölge kalkınma idaresi başkanlıkları kurulmuştur. Bölgesel gelişmenin yol haritası niteliğindeki eylem planlarının hazırlanarak bunların hayata geçirilmesine ilişkin koordinasyon görevi Kalkınma İdarelerine verilmiştir. Bu itibarla, DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, görev sahasına giren illerde diğer kamu kurum ve kuruluşlarının kalkınmaya yönelik tüm faaliyetlerini yönlendiren bir kurum olarak bölgede önemli bir noktada konumlanmıştır.

Bununla birlikte, DOKAP Eylem Planı ile Başkanlığın 2014-2018 yılları arasında hangi faaliyetleri gerçekleştireceği net olarak belirlenmiştir. Bu husus, geleceğe yönelik faaliyetlerini planlamada Başkanlığa önemli ölçüde kolaylık sağlayan güçlü bir yön olarak değerlendirilmektedir.

Ancak izleme, değerlendirme ve koordinasyon görevlerini etkin bir Şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla Başkanlığın bölgede yer alan kurumlar arası hiyerarŐideki konumunun güçlendirilmesi için gerekli yasal tedbirlerin alınması gerektiği i ve dış paydaŐlarca dile getirilmiştir.

2.7. DOKAP Eylem Planı (2014-2018)

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının kurulmasıyla DOKAP, resmi bir bölgesel kalkınma programına dnŐtrlmŐtir. Bu kapsamda DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı kurulduktan sonra ilk olarak, söz konusu kalkınma programının hayata geçirilmesine yönelik olarak atılması gerekli adımların, hedeflerin, strateji ve faaliyetlerin belirlendiği DOKAP Eylem Planı'nı hazırlamıştır. DOKAP Eylem Planı hazırlık sürecinde katılımcı bir yaklaşım izlenmiŐ ve bu kapsamda gerek iller bazında yerel düzeyde, gerekse merkezi kuruluşlar bazında ulusal düzeyde çok sayıda toplantı, alıŐtay, panel vb. etkinlikler düzenlenerek ilgili tüm kesimlerin görüş ve nerileri alınmıştır.

Düzey 2 İstatistiki Bölge Birimleri bazındaki bölge planları ve ilgili diğer ulusal ve bölgesel plan ve programlar esas alınarak, insan odaklı sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun bir çerçevede hazırlanan DOKAP Eylem Planı 641 sayılı Kalkınma Bakanlığının TeŐkilat ve Görevleri Hakkında KHK'nın 23/A maddesi gereğince Bölgesel Gelişme Yüksek Kurulu tarafından 30.12.2014 tarihinde onaylanarak uygulamaya konulmuştur.

Eylem Planı'nda bölgenin ticaret ve turizm merkezi haline getirilmesi Planın vizyonu olarak belirlenmiştir. Bu vizyonun gerçekleştirilebilmesi için hazırlık sürecinde olduğu gibi uygulama sürecinde de toplumsal diyalog ve katılımcılığın güçlendirilerek sahiplenmenin sağlanması, insan odaklı bir gelişme ve yönetim anlayışının benimsenmesi esas alınmıştır. Ayrıca, söz konusu vizyon hedefine ulaşılabilmesi için kamusal hizmet sunumunda Şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, verimlilik ve vatandaŐ memnuniyetinin esas alınması; devletin ticari mal ve hizmet üretiminden çekilerek, politika oluşturma, düzenleme ve denetleme iŐlevlerinin güçlendirilmesi; politikalar oluŐturulurken kaynak kısıtının göz önünde bulundurularak nceliklendirme yapılması; doğal ve kültürel varlıkların korunması temel esaslar olarak tespit edilmiştir.

Bu erevede DOKAP Eylem Planı'nda bölgenin kalkınmasına yönelik olarak gerçekleştirilecek faaliyetler 5 temel eksen altında ele alınmıştır. Bu eksenler:

- Turizm ve evresel Sürdürülebilirlik
- Ekonomik Kalkınma
- Altyapı ve Kentsel Gelişme
- Sosyal Gelişme
- Yerel Düzeyde Kurumsal Kapasitenin GeliŐtirilmesidir.

Söz konusu eksenlerin altında, **20** alt eksen, **128** ana eylem ve **325** alt eylem yer almaktadır. DOKAP Eylem Planı ile gerçekleştirilmesi öngörülen tüm program ve projelerin toplam kaynak ihtiyacı ise 2014 yılı fiyatları ile **10,4 milyar TL** olarak tespit edilmiştir.

DOKAP Eylem Planı dahilinde; Yeşil Yol kapsamında yol iyileştirme ve yol yapım çalışmalarından turizm merkezlerinin imar planlamalarının yapılmasına; biyo-kaçakçılıkla etkin mücadeleden bölgede tarımsal kirliliğin izlenmesi ve azaltılması projelerinin uygulanmasına; sertifikalı tohum ve fidan üretimlerinin desteklenmesinden, çay ve fındığın ürün kalitesinin artırılmasına; arıcılığın desteklenmesinden, tıbbi aromatik bitkilerin envanterlerinin çıkarılmasına; bölge ihracatının artırılması için özel nitelikli programların uygulanmasından, sınır ötesi işbirliğinin yapılmasına; yatırım adası projesinin geliştirilmesinden, bölge tersanelerinin desteklenmesine; bölgede bulunan limanların etkin kullanım stratejilerinin geliştirilmesinden, insan ve yük taşımacılığı için modern teleferik sistemlerinin kurulmasına; büyük su işlerinin hızlandırılarak sulama altyapısının geliştirilmesinden, Köylerin Altyapısının Desteklenmesi (KÖYDES) Projeleri kapsamında kırsal altyapı sorunlarının giderilmesine; bölgenin enerji üretim altyapısının iyileştirilmesinden, bölgede yenilenebilir enerji çalışmalarının desteklenmesine; şehirlerdeki rekreasyon alanlarının artırılmasından, entegre katı atık yönetimi projelerinin tamamlanmasına; okulların altyapı eksikliklerinin giderilmesinden, yurt sayısı ve kapasitelerinin artırılmasına, bölgede koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılmasından, bölgenin sağlık turizmi alanında önemli bir merkez haline getirilmesine; engelli bireylerin hizmetlere ulaşımı ve yaşam kalitelerinin artırılmasından, sosyal içerme projelerinin uygulanmasına; bölgenin kültür varlıkları envanterlerinin çıkarılmasından, spor altyapısının geliştirilmesine; bölgedeki STK'ların beşeri gelişimlerinin desteklenmesinden, çiftçi örgütlerine eğitim programlarının düzenlenmesine kadar birçok alanda önemli ve vizyoner tedbirler tasarlanmıştır.

3. MİSYON, VİZYON ve TEMEL DEĞERLER

MİSYONUMUZ

Bölgenin ekonomik ve sosyal kalkınmasının sağlanması ve sürdürülebilir kılınması amacıyla, kaynakların etkin ve verimli kullanımını ilkesi çerçevesinde, ilgili tüm tarafları koordine ederek, yenilikçi bir yaklaşımla çevre ve insan odaklı plan, program ve projeleri hazırlamak, uygulanmasını sağlamak, izlemek, değerlendirmek ve yönlendirmek

VİZYONUMUZ

Bölgenin kalkınmasını bütüncül bir yaklaşımla tasarlayan ve yönlendiren, planlama ve strateji geliştirmeye odaklanmış, yenilikçi ve öncü bir kurum olmak

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Kaynak kullanımında etkinlik ve verimlilik

- ✓ *Kamu kaynaklarının projelere rasyonel tahsisi*
- ✓ *Mükerrer projelerin uygulanmasının önüne geçilmesi*
- ✓ *Kaynak tahsisinde bölgesel önceliklerin ve bölge potansiyelinin dikkate alınması*

Stratejik bakış

- ✓ *Bölgenin sorunlarını bütüncül yaklaşımla doğru bir şekilde tespit etme*
- ✓ *Sorunların çözümüne ilişkin akılcı, ulaşılabilir ve ölçülebilir hedefler belirleme*

Bilimsel yaklaşım

- ✓ *Yeni bilgilere, yaklaşımlara ve değişime açık olma*
- ✓ *Eğitim ve gelişim faaliyetlerini teşvik etme*

Saygınlık ve güvenilirlik

- ✓ *Bölgesel sorunların çözümünde odak kurum olma*
- ✓ *Bölgedeki paydaşlara eşit mesafede olma*
- ✓ *Şeffaflık ve hesap verebilirlik*

Gelişime açıklık

- ✓ *Çağın gereklilikleri doğrultusunda kendini yenileme ve sürekli geliştirme*

Kararlılık

- ✓ *Hedef odaklılık*
- ✓ *Disiplinli ve sistematik çalışma*

Birlikte çalışma

- ✓ *Kurumlar arası etkin iletişimin ve operasyonel işbirliğinin sağlanması*
- ✓ *Erişilebilirlik*
- ✓ *İç ve dış paydaşların görüş ve önerilerine önem verme*

Çevreye ve insana saygı

- ✓ *Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı*
- ✓ *İnsan odaklı gelişme anlayışı*

4. AMAÇLAR VE HEDEFLER

AMAÇ 1:

Bölgenin sorunlarının çözümü ve sahip olduğu potansiyelin değerlendirilmesi amacıyla etkin kaynak kullanımını gözeterek araştırmalar yapmak, diğer kurumların araştırma faaliyetlerini desteklemek ve uygun plan/programları geliştirmek

Bölgemizi ülkemizin önemli bir ticaret ve turizm merkezine dönüştürmeyi vizyon edinen DOKAP Eylem Planı ile Bölgenin sahip olduğu kaynakları etkin bir şekilde değerlendirerek, bu yörede yaşayan insanlarımızın gelir düzeyini ve yaşam kalitesini yükseltmek, eğitim, sağlık ve kültürel faaliyetler gibi sosyal hizmetlere ulaşım imkanlarını artırmak, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını sağlamak hedeflenmektedir.

Söz konusu hedefe ulaşılabilmesi amacıyla 642 sayılı KHK ile DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına verilen temel görevler arasında Bölgede kalkınmaya yönelik her türlü yatırımların gerektirdiği araştırma, planlama, programlama, projelendirme çalışmalarını yapmak gelmektedir.

Kendisine verilen bu görev doğrultusunda Başkanlık gelişmekte olan kurumsal kapasitesiyle kendi yürüteceği faaliyetlere ilişkin programlama faaliyetlerinin yanı sıra Eylem Planı'nda belirlenen eylemlerin gerçekleştirilmesi amacıyla diğer kurumların planlama, program ve proje geliştirme çalışmalarına liderlik edecektir.

Başkanlığın gerçekleştireceği araştırma çalışmaları ise Bölgenin potansiyelinin belirlenmesi ve bu potansiyelin en etkin şekilde değerlendirilebilmesi için atılacak adımların belirlenmesi bakımından büyük önem taşımaktadır. Araştırma çalışmalarının sonuçları ayrıca, ilerleyen süreçte yeni eylem planlarının hazırlanmasında Bölgenin mevcut durumunu ve hayata geçirilmesi gereken eylemleri ortaya koymada kilit rol oynayacaktır.

Stratejiler:

- Plan ve programların hazırlanması sürecine tüm paydaşların katılımı sağlanacaktır.
- Araştırma projelerinde yetkinliği olan kurum ve kuruluşlar ile işbirliği yapılacaktır.
- Geliştirilen plan ve programlar bölgesel ve ulusal düzeydeki plan ve programlar ile uyumlu ve bunları tamamlayıcı nitelikte hazırlanacaktır.
- Plan ve programların mali boyutunun kurum bütçesi ile uyumu gözetilecektir.
- Araştırma altyapılarını iyileştirmeye yönelik destekler, bölgedeki kurum ve kuruluşların araştırma altyapısı ihtiyaçları bütüncül bir yaklaşımla analiz edilerek, sektör ve kurum bazında yapılacak önceliklendirme çerçevesinde tahsis edilecektir.

Hedef 1.1: Bölge ihtiyaçlarına yönelik olarak ekonomik ve sosyal alanlarda 2021 yılı sonuna kadar toplam 8 araştırma projesi tamamlanacak ve elde edilen çıktılar çerçevesinde farklı sektörlere ilişkin toplam 18 adet fizibilite raporu, bölgesel strateji ve eylem planı hazırlanacaktır.

Sorumlu Birimler:

- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü
- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.1.1.1: Tamamlanan proje sayısı (kümülatif)	2	4	6	7	8
P.G.1.1.2: Tamamlanan bölgesel strateji ve eylem planı sayısı (kümülatif)	8	14	16	17	18

Hedef 1.2: Yerel kurum ve kuruluşların araştırma altyapıları geliştirilecektir.

Sorumlu Birim:

- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü
- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.1.2.1: Tamamlanan destek projelerinin sayısı (kümülatif)	1	1	2	2	3
P.G.1.2.2: Desteklenen kurum/kuruluş sayısı (kümülatif)	1	1	2	2	3

AMAÇ 2:

Bölgede çevresel sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde turizm sektörünün gelişmesine katkıda bulunmak

Halihazırda bölgenin başat sektörlerinden birisi olan turizm, DOKAP Eylem Planı'nda kalkınmaya yönelik olarak yapılacak çalışmaların odağında yer almış ve Bölgenin turizm merkezi olması vizyon olarak belirlenmiştir.

Bölge içerisinde yer alan doğa harikası yaylalar yerli ve yabancı turistlerin yoğun olarak ziyaret ettikleri önemli merkezler haline gelmiştir. Ancak, bölge turizm altyapısının ve tesis sayısının yetersizliği, sektörde yeterli sayıda nitelikli personelin bulunmaması, tanıtım ve markalaşma konusunda önemli adımlar atılamamış olması gibi sorunlar bölgenin turizm potansiyelinin etkin bir şekilde değerlendirilememesine neden olmaktadır.

DOKAP Bölgesinin doğal zenginlikleri, sadece yayla turizmiyle sınırlı kalmamakta, alternatif doğa turizmine de imkân sağlamaktadır. Turizm faaliyetleri bölge iklim yapısına bağlı olarak dar bir sezona sıkışmış görülmektedir. Bölgenin önemli avantajlarından birisi olan kış turizminin geliştirilmesi ile bölge turizmi tüm yıla yayılabilecektir. Bu yayılmanın sağlanabilmesi için kış turizm alanı olarak belirlenmiş bölgelerde altyapı ve üstyapı ihtiyaçları bulunmaktadır.

Ayrıca sahip olduğu zengin flora ve fauna kaynakları ile bölge bilim insanları için önemli bir çekim merkezidir. Bölgenin sahip olduğu doğa konseptli farkındalık alanları, ilerleyen zamanlarda kongre ve fuar turizmi gibi alanlarda cazibe merkezi olmaya adaydır. Bu kapsamda, Bölge turizminin geliştirilmesi için yayla turizmi ile birlikte diğer turizm konseptlerinin de geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Turizm sektörünün gelişiminin sağlanmasının yanı sıra bu gelişimin sürdürülebilir kılınması, doğa ile dost işletmelerin ve turizm faaliyetlerinin yaygınlaştırılması ve sektörün 12 ay boyunca aktif olması için, bölgedeki kültür varlıklarının korunarak, geliştirilmesi ve turizme kazandırılması, turizm merkezlerinin imar planlamalarının yapılması, Yeşil Yol çalışmalarına devam edilmesi, Yeşil Yol Güzergâhı üzerinde bulunacak olan turizm yatırımlarının desteklenmesi, bölgenin etkin tanıtımının yapılması, Doğu Karadeniz Bölgesinde yat ve kurvaziyer turizminin cazip hale getirilmesi ve alternatif turizm alanlarında marka değer olması için çeşitli stratejilerin ortaya konması önemli ihtiyaç alanları olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu ihtiyaçların maliyet etkin bir şekilde kurumlar arası işbirliği tesis edilerek karşılanması DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına atfedilen en önemli görevler arasındadır.

Yaylaları birbirine bağlayan Yeşil Yol tamamlanarak hizmete alınması ile yayla turizminde en önemli kısıt olarak ortaya çıkan ulaşım sorunu çözülecektir. Yaylalarda yer alan ve turizm potansiyeli bulunan 14 bölgenin planlama çalışmaları ivedilikle tamamlandıktan sonra uygun olanları Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgesi olarak ilan edilerek 5. bölge teşviklerinden yararlanılması sağlanacaktır.

Stratejiler:

- Yapılacak projelerde doğal kaynakların ve kültür varlıklarının sürdürülebilirliği ve çevresel duyarlılık göz önünde bulundurulacaktır.
- Turizm merkezlerinde ve turizm alt gelişim bölgelerinde koruma kullanma dengesi gözetilerek imar planları hazırlanacaktır.
- Bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri artırılabacaktır.
- Bölgedeki turizm işletmelerinin sayısı artırılacak ve kalitesi yükseltilecektir.
- Yol yapım çalışmaları Turizm Master Planı ile belirlenen bölgesel önceliklendirme kapsamında yürütülecektir.
- Projelerin hazırlanması ve yürütülmesinde yerel ve merkezi kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra yerel idareler ile etkin işbirliği sağlanacaktır.

Hedef 2.1: Turizm Master Planı kapsamında Yeşil Yol Projesi için birinci öncelikli olarak belirlenen yol güzergahı iyileştirilecektir.

Sorumlu Birimler:

- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.2.1.1: Altyapısı iyileştirilen yol uzunluğu (kümülatif km)	80	160	240	320	400
P.G.2.1.2: Stabilize Yol Uzunluğu (kümülatif km)	20	40	60	80	100
P.G.2.1.3: Üst Yapısı iyileştirilen yol uzunluğu (kümülatif km)	50	100	150	200	250

Hedef 2.2: Bölgede Turizm Master Planı kapsamında yer alan turizm merkezlerinin ve turizm alt gelişim bölgelerinin 2018 yılı sonuna kadar 10 adet çevre düzeni ve imar planı hazırlanacaktır.

Sorumlu Birimler:

- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.2.2.1: Çevre düzeni ve/veya imar planı hazırlanan turizm merkezi, kültür turizm koruma ve gelişim bölgesi ve turizm alt gelişim merkezi (kümülatif)	5	10	-	-	-

Hedef 2.3: Yeşil Yol güzergahı üzerindeki turizm yatırımları desteklenecektir.

Sorumlu Birimler:

- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.2.3.1: Gerçekleştirilen proje sayısı (kümülatif adet)	16	24	32	40	48

Hedef 2.4: Bölgedeki kültür varlıklarının envanteri çıkarılacak, bölgenin turizm değerleri tanıtılacak ve marka değeri artırılacaktır.

Sorumlu Birimler:

- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.2.4.1: Basılan kültür envanteri kitap sayısı (adet/yıl)	-	-	10.400	-	-
P.G.2.4.2: Basılan turizm amaçlı broşür ve kitap sayısı (adet/yıl)	-	-	10.000	10.000	-
P.G.2.4.3: Kurulan portal sayısı (adet/ yıl)	-	-	2	-	-

AMAÇ 3:

Bölgede tarım ve imalat-gıda sektörlerinin gelişimi ile gıda güvenirliliğinin sağlanmasına katkıda bulunmak

Tarım, DOKAP Bölgesi'nin ana geçim kaynağıdır. Bölge tarım arazilerinin yapısı, işletme büyüklükleri, bitkisel ürün çeşitliliği ve verimlilik açısından heterojen bir yapıya sahiptir. Bölgenin doğu kesimleri topoğrafik yapısı nedeniyle arazi varlığı ve verimlilik açısından dezavantajlı konumdadır. Bölgenin batısında yer alan Samsun ve Tokat illeri ise Bölge için olduğu gibi Türkiye genelinde de tarımsal üretim açısından önemli illerdir.

Sahip olduğu bazı dezavantajlara karşın ülkemizin en önemli stratejik tarım ürünlerinden birisi olan fındığın ana üretim alanı olması nedeniyle DOKAP Bölgesi, ülkemizin tarım ürünleri ihracatında önemli bir yere sahiptir. Fındığın yanı sıra bitkisel üretimde çay, kivi, çeltik ve sebze üretimi ile ülke ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.

Hayvansal üretimde ise bölgenin zengin bitki örtüsünün değerlendirilmesi açısından arıcılık büyük önem taşımaktadır. Ayrıca, zengin ve iyi nitelikteki çayır mera varlığı ile büyükbaş ve küçükbaş hayvan yetiştiriciliği açısından önemli bir potansiyele sahiptir. Ancak, hayvansal üretim verileri Bölgenin bu potansiyelinin etkin bir şekilde değerlendirilmediğini göstermektedir. Bunun temel nedenleri ise, özellikle Bölgenin doğu kesimlerinde genç nüfusun azlığının yanı sıra süt depolama ve işleme tesisi ile mezbahane gibi temel hayvansal üretim altyapılarının yeterince gelişmemiş olmasıdır.

DOKAP Bölgesi zengin su kaynaklarına sahiptir. Bununla birlikte, yıl içi aldığı yoğun yağış miktarı bölge genelinde taşkın riskini artıran en önemli faktör olarak karşımıza çıkmaktadır. Ayrıca sahip olunan zengin su kaynaklarının özellikle tarım alanlarında etkili bir şekilde kullanılması büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle bölgenin sulama altyapısının modernize edilerek güçlendirilmesi, taşkın ve ıslah faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi önemli ihtiyaç alanı olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu kapsamda yukarıda bahsedilen sorunların çözümü ve rekabet gücü yüksek bir tarım olgusunun geliştirilebilmesi için; bitkisel üretim potansiyelinin değerlendirilmesi, sertifikalı üretimin ve markalaşmanın teşvik edilmesi, doğayla dost tarımsal üretim sistemlerinin yaygınlaştırılması, bölgedeki potansiyel organik havzaların tespitlerinin yapılması, örtü altı yetiştiriciliğin yaygınlaştırılması, çay ve fındık üretiminde kalitenin artırılması, meraların ıslahı ve sürdürülebilir kullanım imkanlarının belirlenmesi, bölge hayvancılığının desteklenmesi, hayvancılıkta örnek üretim sistemlerinin geliştirilmesi, soğuk hava depolama kapasitesinin artırılması, lisanslı depoculuğun yaygınlaştırılması, orman kaynaklarının sürdürülebilir kullanım imkanlarının sağlanması, tıbbi ve aromatik bitkilerin değerlendirilmesi ve bölgenin sahip olduğu potansiyellerin ve özellikle yerel ve geleneksel ürünlerin değerlendirilmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi büyük önem arz etmektedir.

DOKAP Bölgesinde tarımsal üretim ile imalat-gıda sanayinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığınca Stratejik Plan dönemi içerisinde;

- Tarımsal üretimde araştırma, yayım ve çiftçi üçgeni kurularak yeni teknoloji ve bilgilerin üretime kazandırılması sağlanacaktır.
- Kapalı sistem sulamaya geçişin hızlandırılması ve tarla içi sulamalarda modern sulama yöntemlerinin yaygınlaştırılması amacıyla küçük ölçekli sulama projeleri desteklenecektir.
- Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlükleri ile işbirliği içerisinde çalışılarak DOKAP Bölgesinde yer alan çayır ve meraların ıslahı ve etkin değerlendirilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.
- Bölgenin sahip olduğu gen kaynakları korunacaktır. Bölgenin sahip olduğu biyolojik çeşitliliğin korunması tıbbi ve aromatik bitkilerin envanteri yapılarak belirlenecek başat türler üzerinde ilaç ve kozmetik sanayiinde kullanılmak üzere çalışmalar yapılacaktır.
- Bölgenin zengin florasının korunmasında önemli bir araç ve aynı zamanda ekonomik bir faaliyet olan arıcılığın geliştirilmesi amacıyla, bal üretiminin yanı sıra, ana arı üretimi, polen, propolis vb. diğer ürünlerin de üretilmesi teşvik edilecektir.
- Kırsal ekonominin gıda işleme, sanayi, küçük ölçekli üretim gibi tarım dışı ekonomik faaliyetlerle çeşitlendirilmesine yönelik programlar uygulanacaktır.
- Gıda güvenirliliğinin sağlanması amacıyla üretici örgütlerinin süt toplama, depolama ve işleme altyapılarının kurulumu ve modernize edilmesine yönelik çalışmalar tespit edilen ihtiyaçlar çerçevesinde sürdürülecektir. Ayrıca, et üretiminin yüksek olduğu yörelerde mezbahane kurulumuna yönelik projeler uygulamaya konulacaktır.
- Çevre ve insan sağlığının korunmasına yönelik üretim yöntemlerinin geliştirilmesi amacıyla organik tarım havzaları belirlenerek bu alanlarda organik tarımın yaygınlaştırılması için pilot projeler uygulamaya konulacaktır.
- Yaşlanan fındık plantasyonlarının gençleştirilmesine yönelik olarak atılacak adımların belirlenmesi amacıyla araştırmalar yapılacaktır.

Stratejiler:

- Bölge ekolojisine uygun ekonomik getirisi yüksek ürünleri belirleyerek bunların üretiminin artırılması teşvik edilecektir.
- Yereldeki üretici örgütleri arasında işbirliği artırılabilecektir.
- Uygulamaya konulan proje ve programlarda yararlanıcı kesim olarak üretici örgütlerine ve bunların üyelerine öncelik verilecektir.
- Markalaşma ve coğrafi işaret çalışmaları artırılabilecektir.
- Turizm sektörünün gıda ihtiyacının bölgeden karşılanması için gerekli tedbirler alınacaktır.

Hedef 3.1: Organik tarım konusunda faaliyet gösteren üretici sayısı ve bölgede üretilen sertifikalı organik ürün miktarı artırılabacaktır.

Sorumlu Birimler:

- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.3.1.1: Organik tarım konusunda gerçekleştirilen eğitim sayısı (adet/yıl)	15	15	30	30	30
P.G.3.1.2: Organik tarım konusunda gerçekleştirilen eğitim amaçlı saha ziyareti gün sayısı (gün/yıl)	30	30	90	90	90
P.G.3.1.3: Organik tarım eğitimlerinden yararlanan üretici sayısı (kişi/yıl)	200	200	700	700	700
P.G.3.1.4: Başkanlığın eğitim verdiği çiftçilerden organik tarıma yeni başlayan kişi sayısı (kümülatif)	50	100	300	400	450
P.G.3.1.5: Toplam sertifikalı organik yumurta miktarı (adet/yıl)	30.000	50.000	70.000	80.000	90.000
P.G.3.1.6: Toplam organik yarka üretimi (kümülatif adet)	10.000	20.000	30.000	40.000	50.000

Hedef 3.2: Fındık plantasyonlarının yenilenmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Sorumlu Birimler:

- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.3.2.1: Kurulacak deneme bahçesi sayısı (kümülatif adet)	43	43	43	43	43
P.G.3.2.2: Kurulacak deneme bahçelerinin toplam alanı (kümülatif dekar)	310	310	310	310	310

Hedef 3.3: Üretici örgütlerinin ve yerel yönetimlerin ürün işleme ve depolama altyapıları iyileştirilecektir.

Sorumlu Birimler:

- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.3.3.1: Altyapısı iyileştirilen çığ süt üretici örgütü sayısı (kümülatif adet)	26	26	30	33	35
P.G.3.3.2: Yeni kurulan mezbahane sayısı (kümülatif adet)	0	2	3	4	5
P.G.3.3.3: Kurulan soğuk hava deposu kapasitesi (kümülatif ton)	810	810	2810	2810	2810

Hedef 3.4: Bölge halkının gelir seviyesinin yükseltilmesi amacıyla arıcılık faaliyetlerinin yaygınlaştırılması için genç çiftçiler ve dezavantajlı gruplara öncelik verilerek eğitim ve mali destek programları uygulanacaktır.

Sorumlu Birimler:

- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.3.4.1: Gerçekleştirilen Eğitim Süresi (Gün/Yıl)	180	180	-	-	-
P.G.3.4.2: Eğitim verilen çiftçi sayısı (adet/yıl)	180	180	-	-	-
P.G.3.4.3: Saha ziyaretinde bulunulan çiftçi sayısı (adet/yıl)	180	180	-	-	-
P.G.3.4.4: Desteklenen kişi sayısı (adet/yıl)	180	180	-	-	-

Hedef 3.5: Kapalı sistem cazibeli sulama tesisleri yaygınlaştırılacaktır.

Sorumlu Birimler:

- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.3.5.1: İnşası tamamlanan sulama hattının uzunluğu (m/yıl)	35.000	20.000	20.000	20.000	20.000
P.G.3.5.2: Sulama hizmeti sağlanan tarım arazisi alanı (dekar/yıl)	8.000	6.000	6.000	6.000	6.000
P.G.3.5.3: Onarımı Tamamlanan Gölet Sayısı (adet/yıl)	2	2	-	-	-

Hedef 3.6: Bölgede yetişen ve ekonomik öneme sahip olan tıbbi-aromatik bitkilerin envanteri çıkarılacak ve ticari kullanım potansiyelleri araştırılacaktır.

Sorumlu Birimler:

- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.3.6.1: Demonstrasyon yapılan üretim alanı (dekar/yıl)	8	-	-	-	-
P.G.3.6.2: Eğitim verilen çiftçi sayısı (kişi/yıl)	400	-	-	-	-

AMAÇ 4:

Daha yaşanılabilir kentsel alanları oluşturmak için altyapı ve üstyapı yatırımlarını desteklemek

21. yüzyılda insan odaklı katılımcı kalkınmayı sağlamak amacıyla daha yaşanabilir alanlar oluşturmak için DOKAP Eylem Planı hazırlık çalışmalarında da görüldüğü üzere Bölgede gerekli altyapı ve üstyapı yatırımlarına ihtiyaç duyulmaktadır. Ekonomik kalkınmanın yanı sıra yaşanabilir bir çevre, bilgi, enerji ve hizmetlere erişim noktasında çevreye duyarlı, gelecek nesillere miras bırakılabilecek bir ülke inşa etmek, sürdürülebilirliğini sağlamak ve geleceğe ulaştırmak hepimizin görevidir. 642 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede atfedildiği gibi talep edilmesi hâlinde, yatırım projelerinin geliştirilmesine yardımcı olmak, bu sürece gerektiğinde Kalkınma Bakanlığının belirleyeceği usul ve esaslara göre malî ve teknik destek sağlayarak çözüm ve hizmet odaklı yaklaşımla yatırımların daha işlevsel ve faydacı olması planlanmaktadır.

Altyapı ve üstyapı yatırımları ulaştırma, sulama, taşkın koruma ve arazi kullanımı ile enerji gibi yatırımları kapsamaktadır. Bölgenin ihtiyaç duyduğu ve kamu eliyle yapılması gereken tüm altyapı yatırımlarının zamanında tamamlanarak kalkınma çabalarını desteklemesi amaçlanmıştır.

Gerek mevcut bina stokunun büyük kısmının yaşlı ve teknik açıdan yıpranmış olması gerekse bölgede yaygın bir şekilde çarpık yerleşmenin görülmesi sağlıklı ve planlı bir kentsel gelişme için kentsel dönüşümün bir fırsat olabileceğini göstermektedir

DOKAP Bölgesi'nin coğrafi şartları gereği ulaşım olanakları sınırlıdır. Sarp Sınır Kapısı'nın gün geçtikçe daha yoğun kullanılması ile bölge sanayisinin gelişmesi sonucunda Karadeniz sahil yolunun trafik yükü oldukça artmış ve kent geçişleri sorunlu hale gelmeye başlamıştır. Sahil yolu üzerindeki Fatsa, Ordu, Trabzon (Kanuni Bulvarı) çevre yolları tamamlanacaktır.

DOKAP Bölgesi genelinde devam eden toplam 850 km uzunluğundaki karayolu çalışmaları tamamlanacaktır. Kentsel yerleşim bölgelerinde kış aylarında görünen ciddi hava kirliliğinin azaltılması ve yaşayanların yaşam konforunun artırılması için doğalgaz iletim hatları bölge genelinde yaygınlaştırılacaktır.

Bölgede devam eden içme suyu, kanalizasyon ve arıtma tesisi işlemlerinin kısa sürede tamamlanması için gerekli adımlar atılacak olup DOKAP Bölgesi'nin en önemli potansiyeli olan doğal kaynakların korunması için kentsel yerleşmelerin tamamında arıtma tesisi ile birlikte kanalizasyon tesislerinin inşa edilmesi teşvik edilecektir.

Stratejiler:

- Bölgedeki kentleşme alanında karşılaşılan sorunlara köklü çözümler oluşturmak için yerel dinamiklerle işbirliği ve koordinasyon içerisinde hareket edilecektir.
- Turizm Master Planı kapsamında kentsel ve kırsal alanlarda öngörülen rekreasyon alanlarına öncelik verilecektir.
- Bölgenin çevre, turizm, ve ulaşım alanlarındaki hizmetlerin kalitesi ile bölge insanının bu hizmetlere erişilebilirliği artırılacaktır.
- Yatırım yerlerinin seçimi, yatırımların planlanmasında ve gerçekleştirilmesinde bütçe olanakları göz önünde bulundurulacaktır.
- Projelerin planlanmasında ve uygulanmasında çevrenin ve doğal dokunun korunması ilke olarak benimsenecektir.

Hedef 4.1: Bölgede rekreasyon alanları geliştirilecektir.

Sorumlu Birimler:

- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.4.1.1: Geliştirilen rekreasyon alanı sayısı (adet/yıl)	-	9	9	-	-

Hedef 4.2: Düzenli depolama alanlarının tespiti yapılacak, düzenli depolamanın mümkün olmadığı yerler için alternatif katı atık bertaraf yöntemleri belirlenecektir.

Sorumlu Birimler:

- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.4.2.1: Tespit edilen alternatif katı atık bertaraf yeri sayısı (adet/yıl)	2	-	-	-	-
P.G.4.2.2: Tespit edilen uygun nitelikli depolama alanı sayısı (adet/yıl)	16	-	-	-	-

AMAÇ 5:

Kamusal hizmetlerin daha etkin bir şekilde sunulmasını sağlamak amacıyla bölgede bulunan kamu kurum ve kuruluşlarıyla STK'ların kurumsal ve beşeri kapasitelerini geliştirmek

Bir toplum kendini meydana getiren farklı parçalardan oluşur. Bir yarısı devlet eliyle organize edilmiş kamu kurum ve kuruluşları ise diğer bir yarısı da sivil halkın organize olarak oluşturduğu toplum kuruluşlarıdır. Kalkınmada insanlara götürülen hizmetler kadar bu hizmetin nasıl ve kimler tarafından götürüldüğü ve ne şekilde icra edildiği de önemlidir.

Bölgemizde son dönemde sivil toplum kuruluşlarının ve üniversitelerin sayısında artış yaşanmış ve yerel kalkınma süreçlerine katılımları yoğunlaşmıştır. Bu durum bölge içi iletişimin sağlanabilmesi ve yerel kurumların etkin şekilde çalışabilmesi için kurumsal kapasite geliştirilmesi faaliyetlerinin önemini artırmaktadır. Başkanlığımızın mevzuatı gereği kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları için kurumsal kapasite ve beşeri kaynağı geliştirmek için yenilikçi destek programları tasarlamak ve uygulamak görevlerimiz arasındadır. Yerelde yürütülen hizmetlerin kalite ve verimliliğinin sağlanabilmesi ve Eylem Planı'nda öngörülen faaliyetlerin başarı ile yürütülebilmesi için beşeri ve kurumsal kapasite gelişimi önem arz etmektedir. Eylem Planı'nda idari, mali, beşeri ve teknolojik kapasitenin geliştirilmesine özellikle önem verilmiş ve eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak tespit edilen alanlarda eğitim programlarının tasarlanması öngörülmüştür.

Bölgede yer alan yerel idarelerin personel ve teknik altyapısı günün şartlarına ve bölgenin özelliklerine göre geliştirilecektir.

DOKAP Bölgesinde yer alan STK'ların teknik kapasitesi güçlendirilerek, hitap ettikleri kitle veya alanlara dönük proje uygulamaları yapmaları desteklenecektir.

DOKAP Bölgesi mahalli idarelerinin sorumluluk sahalarında daha etkin ve yetkin olmaları, yeterli teknik donanım ve imkânlarla sahip kuruluşlar olarak hizmet vermeleri için destekleneceklerdir.

Stratejiler:

- STK'ların kurumsal eksikliklerinin analiz ederek, bunların giderilmesine yönelik tedbirler geliştirilecektir.
- Uzman kuruluşların desteğini alarak etkin katılımı sağlayacak yaklaşımlar ile eğitimler gerçekleştirilecektir.

Hedef 5.1: Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları ile STK'larda çalışan personelin eğitim ihtiyacı analiz edilerek hazırlanacak program dahilinde eğitimleri gerçekleştirilecektir.

Sorumlu Birimler:

- Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.5.1.1: Eğitim günü sayısı (adet/yıl)	80	40	80	80	80
P.G.5.1.2: Eğitim verilen konu sayısı (adet/yıl)	6	6	6	6	6
P.G.5.1.3: Eğitim verilen kişi sayısı (adet/yıl)	400	200	200	200	200

AMAÇ 6:

DOKAP Eylem Planı'nın daha etkin bir şekilde uygulanabilmesi için mevcut izleme - değerlendirme sistemini geliştirmek, kurumlar arası işbirliği ve koordinasyonu sağlamak

Uygulamaya konan tüm plan ve programların başarıya ulaşmasında, etkili bir izleme ve değerlendirme sisteminin varlığı büyük önem arz etmektedir. Kurulan etkin izleme ve değerlendirme sistemleri, uygulanan plan ve programların hedeflerine hangi ölçüde ulaştığı, ulaşılan herhangi bir hedefin sektörler arası etkileşiminin nasıl olduğu, uygulanan plan ve programların devamı sağlanacaksa ilerleyen dönemler için hangi bölümlerinde revizyonların yapılması gerektiği gibi konularında önemli referanslar sağlamaktadır.

Başarılı bir izleme ve değerlendirme sistemi, uygulanan plan veya programın hedeflerini, etkili ve güvenilir performans ölçütleriyle kontrol etmektedir. Burada performans ölçütlerinin nitelikleri yanında, bu ölçütleri çalıştıracak olan doğru veri girişi de büyük önem arz etmektedir. Veri girişlerinin hatasız ve ön görülen zaman dilimi içerisinde yapılacak olması, izleme ve değerlendirme sistemlerinin başarısını önemli ölçüde etkilemektedir.

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, yürütmekte olduğu DOKAP Eylem Planı (2014-2018)'ni, kendi kurguladığı elektronik tabanlı sistemle izleyip değerlendirmektedir. Burada DOKAP Eylem Planı'nın ilgili taraflarından gelen veriler, Başkanlık tarafından oluşturulan sisteme manuel olarak kaydedilmektedir. DOKAP Eylem Planı'nın çok sektörlü ve çok taraflı bir plan olması, bununla birlikte plan dahilinde çok sayıda proje ve faaliyetin yürütülmesi ve elde edilen sonuçların sektörler arası etkileşiminin bulunması kurgulanacak olan izleme ve değerlendirme sisteminin tüm aşamalarının yazılım tabanlı elektronik bir sistem olması gerekliliğini ortaya çıkarmıştır.

Bu kapsamda DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 2018 yılı sonuna kadar İzleme ve değerlendirme sistemini tüm aşamalarıyla yazılım tabanlı elektronik izleme ve değerlendirme sistemine çevirmeyi hedeflemektedir. Hedeflenen izleme ve değerlendirme sisteminin oluşturulması, DOKAP Eylem Planı'nın tamamlanmasının ardından, planın etkili bir şekilde değerlendirilmesine de olanak sağlayacaktır.

Bununla birlikte yazılım tabanlı kurgulanacak olan izleme ve değerlendirme sistemi ile planın her anında değerlendirme raporları alınabilecektir. Alınacak olan tüm raporlar, sistem üzerinden paylaşımına açık olacaktır. Böylelikle Eylem Planı dahilindeki tüm kurum ve kuruluşlarla etkin bir işbirliği ve koordinasyonun oluşturulmasında önemli bir mesafe kat edilmiş olacaktır.

Stratejiler:

- İzleme ve değerlendirme sisteminin kurulmasında elektronik ve dijital imkânlardan en üst düzeyde faydalanılacaktır.
- Projelerin değerlendirilmesi ve etki analizlerinin yapılması konusunda kurumsal kapasite güçlendirilecektir.

Hedef 6.1: Eylem Planı faaliyetlerinin etkin bir şekilde izlenmesi, değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi amacıyla 2018 yılı sonuna kadar e-izleme sistemi kurulacaktır.

Sorumlu Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.6.1.1: Proje Tamamlanma Oranı (Kümülatif, %)	50	100	-	-	-

Hedef 6.2: Kurulacak e-izleme sisteminin ilgili kurum ve kuruluşlarca etkin bir şekilde kullanılarak gerekli veri girişlerinin zamanında ve doğru bir şekilde yapılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.6.2.1: E-izleme sistemine ilişkin olarak kullanıcı kurumlara verilen eğitim sayısı (Adet/Yıl)	-	4	6	4	-

Hedef 6.3: Yerel ve merkezi kurum ve kuruluşlarla yapılan koordinasyon toplantılarının sayısı yıldan yıla arttırılacaktır.

Sorumlu Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü
- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü
- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.6.3.1: Koordinasyon toplantısı sayısı (Adet/Yıl)	12	16	12	12	12

AMAÇ 7:

Daha etkin ve verimli hizmet sunmak için Başkanlığın kurumsal kapasitesini güçlendirmek, etkin tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri aracılığıyla ulusal ve yerel düzeyde bilinirliğini artırmak

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının eğitim ihtiyaçları analiz edilerek ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim programları düzenlenecektir. DOKAP Eylem Planı'nın izleme, değerlendirme ve koordinasyon görevi ile bölgeye dönük planlama ve proje stoku oluşturmak için DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının kurumsal kapasitesi güçlendirilecektir.

Bölgenin bilinirliğini artırmak amacıyla markalaşma, tanıtım ve pazarlama faaliyetleri yapılacaktır. Bölge'nin büyük ölçekli ve nitelikli yatırımlar başta olmak üzere potansiyel yatırım imkânlarının yatırımcılara tanıtılmasına ve yerelde desteklenmesine yönelik olarak bölge / il düzeyinde stratejiler hazırlanacaktır.

DOKAP Bölgesi önemli bir turizm potansiyeline sahiptir. Bu potansiyelin ortaya tam olarak konabilmesi, markaların oluşturulabilmesi, tanıtım stratejisi ve faaliyetlerinin kapsamlı olarak yapılabilmesi ve konaklama tesisleri, ören yerleri vb. alanların ve kültür varlıkları envanterinin çıkarılması için öncelikle hazırlanan Bölge Turizm Master Planı'nın tüm bölgede bilinirliğinin artırılması ve bundan sonra yapılacak çalışmalara altlık oluşturması temin edilecektir.

DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı kısa sürede kurumsal kapasitesini geliştirerek proje bölgesinde etkinliğini artıracaktır.

Stratejiler:

- Periyodik aralıklarla bilgilendirici ve tanıtıcı materyaller hazırlanarak paydaşlara dağıtılacaktır.
- Kurum iş süreçleri tanımlanarak ve iyileştirilerek kurumsallaşma sağlanacaktır.
- Hedef ve performans bazlı yönetim sistemi etkinleştirilecektir.
- Eğitim faaliyetleri kurumsal hedef ve ihtiyaçlar doğrultusunda planlanacak ve gerçekleştirilecektir.

Hedef 7.1: Kurumun bölgede daha iyi tanıtılması ve kurum personelinin bölgeye dair bilgi düzeylerinin yükseltilmesi amacıyla saha ziyaretlerinin sayısı artırılabacaktır.

Sorumlu Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü
- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü
- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.7.1.1: Gerçekleştirilen saha ziyareti sayısı (adet/yıl)	40	50	60	70	80
P.G.7.1.2: Saha ziyareti gerçekleştiren kurum personeli sayısı (kişi/yıl)	15	16	17	18	20
P.G.7.1.3: Ziyaret edilen kurum sayısı (adet/yıl)	40	40	50	50	50

Hedef 7.2: Birimler arası koordinasyonun daha etkin bir çerçevede yürütülmesi amacıyla periyodik faaliyetlerin sayısı artırılabacaktır.

Sorumlu Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü
- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü
- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.7.2.1: Gerçekleştirilen kurum içi koordinasyon toplantısı sayısı (adet/yıl)	20	25	25	25	25

Hedef 7.3: Kurumun bölgedeki ve diğer kamu kurum kuruluşları düzeyindeki bilinirliğini yükseltecek tanıtım faaliyetlerinin sayısı artırılabacaktır.

Sorumlu Birimler:

- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü
- Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü
- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü
- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.7.3.1: Başkanlık faaliyetlerini içeren periyodik yayın sayısı (adet/yıl)	5	5	5	5	5

Hedef 7.4: Başkanlığın beşeri kapasitesinin yükseltilmesine yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Sorumlu Birimler:

- Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü
- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü
- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü
- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.7.4.1: Gerçekleştirilen eğitim sayısı (adet/yıl)	5	6	7	8	9
P.G.7.4.2: Eğitime katılan personel sayısı (adet/yıl)	20	20	22	22	25
P.G.7.4.3: Toplam Eğitim Gün Sayısı (kişi*gün/yıl)	250	260	270	280	300

Hedef 7.5: Kurumsal iş süreçlerinin daha etkin ve verimli bir yapıya kavuşturulması için çalışmalar yürütülecektir.

Sorumlu Birimler:

- Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü
- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü
- Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü
- Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü
- İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

	2017	2018	2019	2020	2021
P.G.7.5.1: Tamamlanma yılı	-	✓	-	-	-

Tablo 9. Stratejik Amaçlar ve Hedefler Bazında Maliyet**(2017 Yılı Fiyatlarıyla, Bin TL)**

Amaç	Hedef	2017	2018	2019	2020	2021	TOPLAM
A-1	H-1	3.327	2.700	3.600	0	0	9.627
	H-2	2.270	1.000	1.000	1.500	1.500	7.270
A-2	H-1	50.900	53.954	57.191	60.623	64.260	286.928
	H-2	2.000	2.500	0	0	0	4.500
	H-3	4.000	4.240	4.494	4.764	5.050	22.548
	H-4	1.608	2.500	2.500	1.300	0	7.908
A-3	H-1	12.750	1.800	2.250	2.500	2.500	21.800
	H-2	2.147	1.025	2.000	10.000	10.000	25.172
	H-3	25.269	10.698	10.898	9.000	9.000	64.865
	H-4	1.250	1.250	0	0	0	2.500
	H-5	6.968	7.414	7.851	8.322	8.821	39.376
	H-6	500	0	0	0	0	500
A-4	H-1	0	9.000	9.000	0	0	18.000
	H-2	127	0	0	0	0	127
A-5	H-1	1.000	1.141	1.208	1.280	1.357	5.986
A-6	H-1	2.000	2.000	0	0	0	4.000
	H-2	20	20	20	20	20	100
	H-3	0	0	0	0	0	0
A-7	H-1	100	100	100	100	100	500
	H-2	0	0	0	0	0	0
	H-3	10	10	10	10	10	50
	H-4	400	400	200	200	200	1.400
	H-5	50	50	0	0	0	100
TOPLAM		116.696	101.802	102.322	99.619	102.818	523.257

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Plan'ın izlenmesi ve değerlendirilmesi, Kurum Başkanının ve başkan yardımcıları ile koordinatörlerden oluşan Stratejik Plan Yönlendirme Kurulu (SPYK) tarafından yerine getirilecektir. Kurul, yıl ortası ve müteakip yılın ocak ayında olmak üzere yılda iki kez toplanacaktır. Başkanın katılmadığı toplantılara görevlendirdiği bir başkan yardımcısı başkanlık edecektir. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin koordinasyonu ve SPYK'nın sekretarya hizmetleri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü tarafından yürütülecektir.

Stratejik Plan'ın izlenmesi ve değerlendirilmesi hedefler bazında gerçekleştirilecektir. Hedeflerden sorumlu ve işbirliği yapılacak birimler Ek-3'de yer alan tabloda verilmektedir. Hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler hedeflerde sağlanan gelişmelere ilişkin bilgi ve verileri 6'şar aylık dönemler halinde İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğüne iletilecektir.

SPYK toplantılarında Stratejik Planla belirlenen hedeflerdeki gerçekleştirmeler ele alınacak, hedeften sapmanın olması durumunda bunun nedenleri değerlendirilecek ve düzeltici önlemlere ilişkin öneriler sunulacaktır. Ayrıca, Stratejik Plan'da revizyon ihtiyacı varsa gerekli revizyonlar yapılacaktır.

İzleme ve değerlendirme sistemi çerçevesinde altı aylık dönemlerdeki gelişmeler Tablo 10 formatında hazırlanarak SPYK'ya sunulacaktır.

Tablo 10. İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Hedef :				
Sorumlu Birim :				
Performans Göstergesi	İlgili Yılın Başlangıç Değeri	Yıllık Hedef Değeri	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Açıklamalar (Hedeften sapmalar ve nedenleri, düzeltici önlemlere ilişkin öneriler yazılacaktır)
Eylem Planı'nda Yer Alan Faaliyet ve Alt Faaliyetlerin Gerçekleşmeleri				
1.				
2.				
3.				

Ayrıca, üçüncü yıl ortası itibarıyla Stratejik Plan'ın uygulama sürecinde kaydedilen ilerlemelere yönelik genel değerlendirmeyi içeren "Ara Dönem Raporu" hazırlanacak ve rapor SPYK'da görüşülecektir. Diğer taraftan Stratejik Plan'ın uygulama sürecinin tamamlanmasını takip eden yıl içinde "Tamamlanma Raporu" hazırlanacaktır. Söz konusu tamamlanma raporu, uygulama sürecinde elde edilen başarılar, çıkarılan sonuçların sürdürülebilirliği gibi hususlara ilişkin değerlendirmeleri içerecektir.

EKLER

EK 1- DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Koordinatörlükleri Görev ve Sorumlulukları

1) Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü

- Doğu Karadeniz Turizm Master Planının uygulamak/uygulatmak ve bu doğrultuda yeşil yolu Kalkınma Bakanlığının belirleyeceği usul ve esaslara göre mali ve teknik destek ile turizme kazandırmak,
- Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen ve Koordinatörlük görev alanında bulunan yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek,
- İlgili kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmesi hâlinde, Koordinatörlük görev alanında bulunan yatırım projelerinin geliştirilmesine yardımcı olmak,
- Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına Koordinatörlük görev alanında bulunan konularda yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,
- Bölgelerinin gelişme potansiyeline, sorunlarına ve imkânlarına dair Koordinatörlük görev alanında bulunan işlerde araştırma, etüt, proje ve incelemeler yapmak/yaptırmak,
- Bölgedeki turizm bilincinin geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak, bu amaçla ilgili kamu kurum ve kuruluşları, meslek ve sivil toplum örgütleri, özel sektör ve üniversitelerle işbirliği sağlamak, turizm master planı, kalkınma planları ve eylem planı dikkate alınarak bölgenin turizm imkânlarını değerlendirmek, kamu kurum ve kuruluşları ile sektör personelinin kültür ve turizm konularında eğitilmesini planlamak ve gerçekleştirmek,
- Turizm talep ve türlerinde meydana gelen değişme ve gelişmelerle uyumlu turizm politikalarının oluşturulmasına ve yatırımların yönlendirilmesine elverişli her türlü araştırmaları yapmak/yaptırmak,
- Turizm hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve geliştirilmesiyle ilgili araştırma ve planlama yapmak, turizm alanlarında konferans, sergi, panel, kurs vb. etkinlikleri izlemek ve bu faaliyetlerle ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla gerekli koordinasyonu sağlamak,
- Milli, manevi, tarihi, kültürel, sanatsal ve turistik değerlerin tanıtımını yapmak, yaptırmak, bu amaçla seminer, sempozyum, panel, konferans, sergi, festival, yarışma, gösteri, kutlama haftaları ve benzeri faaliyetleri düzenlemek, düzenlenmiş olanlara katılmak, bu yönde faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluş, topluluk ve kişileri desteklemek, yönlendirmek ve bunlar arasında gerekli işbirliğini sağlamak,
- Eko-verimlilik, temiz üretim teknolojileri gibi çevre dostu uygulamaları desteklemek, çevre dostu yeni ürünlerin geliştirilmesini ve markalaştırılmasını teşvik etmek,
- Yaşanılabilir şehirler yaklaşımına uygun şekilde atık, hava, gürültü ve görüntü kirliliğini önlemek; enerji, su ve kaynak verimliliği, geri kazanımla çevre dostu malzeme kullanımı gibi uygulamalarla çevre duyarlılığını ve yaşam kalitesini arttırmak,

- Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması ile ilgili araştırma ve uygulama projeleri geliştirmeleri desteklemek,
- DOKAP Bölgesi'nde katılımcı sürdürülebilir orman yönetimi ve ağaç dışı orman ürünlerinin ekonomiye kazandırılması konusunda bölgede bilgilendirme ve destekleme faaliyetleri uygulamak/uygulatmak,
- Bölgedeki önemli doğal yaşam alanlarının korunması ve yaban yaşamının sürekliliğinin sağlanması için gerekli tedbirleri almak/aldırmak,
- Bölgede uluslararası tescilli yapılmış doğal hayat bölgelerinin yurtiçi ve yurtdışı tanıtımını yapmak,
- Bölgedeki turizm potansiyelini ortaya çıkarıp dünyadaki küresel turizm destinasyonları arasına sokmak,
- Bölgedeki kentleşme bilincinin geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak, bu amaçla ilgili kamu kurum ve kuruluşları, meslek ve sivil toplum örgütleri, özel sektör ve üniversitelerle işbirliği sağlamak,
- Kentleşme ve altyapı hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve geliştirilmesiyle ilgili araştırma ve planlama yapmak, konferans, sergi, panel, kurs vb. etkinlikleri izlemek ve bu faaliyetlerle ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla gerekli koordinasyonu sağlamak,
- Bölgedeki önemli doğal yaşam alanlarının korunması ve yaban yaşamının sürekliliğinin sağlanması için gerekli tedbirleri almak/aldırmak,
- Bölgede uluslararası tescilli yapılmış doğal hayat bölgelerinin yurtiçi ve yurtdışı tanıtımını yapmak,
- Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme Koordinatörlüğü ile tüm kurum içi ve dışı yazışma işlemlerini yürütmek,
- Yatırım programlarında yer alan bütçe içi görev sahası ödeneklerinin harcamalarının kayıtlarını tutmak, bu harcamaların ve imalatların yerinde inceleyerek izlemek değerlendirmek,
- Birim hizmetlerinin sağlıklı yürütülmesi için kısımların ve personelin denetim ve koordinasyonunu sevk ve idaresini sağlamak,
- Amirlerin ve mevzuatın verdiği benzer nitelikteki diğer iş ve işlemleri yerine getirmek.
- Uygulayıcı kuruluşlarla ilgili protokollü işleri yapmak,
- Birimin hizmet alanı aylık faaliyet raporları hazırlamak ve ilgili makama sunmak,
- Birimin faaliyet alanı ile ilgili yıllık çalışma programları stratejik plan doğrultusunda hazırlamak,
- Birim ile ilgili yıllık yatırım programları hazırlamak ve üst makama sunmak,
- Birim faaliyet alanı ile ilgili yatırım programlarının yılı içinde tamamlanabilmesi için gerekli denetim ve çalışmaları yapmak,
- Birim içi gelen ve giden yazı evrak kayıt defterini tutmak,
- Gelen ve giden evrakları düzenli bir şekilde kaydetmek ve beklemeksizin havale edilmek üzere kurum amirlerine ulaştırmak,
- Dışarıdan gelen evraklar kurum amirlerince ilgili servislere havale edildikten sonra gereği için ilgisine bekletilmeksizin ivedi bir şekilde ulaştırmak,

- İş kazalarına meydan vermemek için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak personelin her türlü özlük işlemlerini ilgili koordinatörlüğe (izin, fazla mesai, geçici görevlendirme) bildirmek,
- Turizm merkezlerinin çevre düzeni planı, imar planı, hâlihazır harita yapmak veya yaptırmak, hazırlanmasına katkı sağlamak,
- Başkanlık tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

2) Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü

- DOKAP Bölgesi'nde ekonomik kalkınma ile eşgüdüm içinde dengeli, adil, sosyal ve insani gelişmeyi gerçekleştirmeye yönelik araştırma, planlama ve uygulama çalışmalarını gerçekleştirmek,
- Dezavantajlı toplumsal gruplara yönelik uygulamalar yapmak,
- Sosyal ve ekonomik refahı artırıcı projeler gerçekleştirmek, uygular/uygulanmasına destek olmak,
- Beşeri sermayenin geliştirilmesi ve yerel kapasitenin güçlendirilmesi yolu ile DOKAP Bölgesi'nde katılımcı, eşitlikçi ve sürdürülebilir sosyal ve insani gelişmeye katkıda bulunmak,
- Bölgenin ulusal ve uluslararası tanıtımına yönelik faaliyetler düzenlemek,
- Ulusal veya uluslararası sivil toplum örgütleri, meslek kuruluşları ve basın yayın kuruluşlarıyla gerekli iletişimi sağlamak,
- Yayın ve periyodiklerin yayınların düzenlenmesi, arşivlenmesi, satılması ve stoklanmasını sağlamak,
- DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bünyesindeki ulusal ve uluslararası yazılı, görsel materyallerin ürün haline gelmeden önceki tüm aşamalarını yürüterek basımını sağlamak,
- Bilgi Edinme Birimi faaliyetlerini yürütmek,
- Başkanlık tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

3) Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü

- Bölgenin kalkınmasının hızlandırılması amacıyla ilgili kurum ve kuruluşların proje ve faaliyetlerinin uyum ve bütünlük içinde yürütülmesini sağlayacak çalışmaların hazırlanmasını koordine etmek,
- Eylem planlarının gerektirdiği yatırımlara ilişkin teklifleri ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde hazırlamak, önceliklendirmek ve Kalkınma Bakanlığına göndermek,
- İlgili kamu kurum ve kuruluşların yatırım projeleri geliştirmesine yardımcı olmak,
- Kurum içi yatırım projelerinin geliştirilmesine yardımcı olmak ve koordinasyonunu sağlamak,
- Bölgelerin gelişme potansiyellerine, sorunlarına ve imkanlarına dair araştırma, etüt, proje ve incelemeler yapmak veya yaptırmak,

- Kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları için başta kurumsal kapasite ve beşeri kaynak konuları olmak üzere, Kalkınma Bakanlığının belirleyeceği usul ve esaslara göre mevcut proje ve programlarla mükerrerlik oluşturmayacak yenilikçi destek programlarının tasarlanmasını koordine etmek,
- DOKAP Bölgesi'nde, tarım sektörü ile kırsal kalkınma faaliyetlerinin gelişmesine yönelik olarak, eğitim-yayım-danışmanlık, araştırma, planlama, proje ve uygulama çalışmalarını yürütmek,
- Ulusal kalkınma plan, program ve stratejilerinde öngörülen ilke ve hedefler kapsamında Başkanlığın görev ve yetki alanına giren tarım, hayvancılık ve kırsal kalkınma konularında koordinatörlük faaliyetleri çerçevesinde çalışmalar yapmak,
- Bölgede ilgili kurum ve kuruluşlardan her türlü tarımsal verileri toplayarak hedef kitlelerin kullanıma aktarılmasını sağlamak,
- Yatırım programına alınan koordinatörlüğün sorumlu olduğu projeleri uygulamak/uygulanmasını izlemek ve yönlendirmek,
- Ortak çalışma gerektiren alanlarda ilgili koordinatörlüklerle işbirliği içerisinde çalışmalar yürütmek,
- Bölgedeki yenilenebilir enerji üretiminin yaygınlaştırılmasına ve enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesini ve örnek uygulamaların kamuoyu ile paylaşılarak toplumsal bilincin yükseltilmesini sağlamak,
- Sanayi ve ticaret alanında bölgedeki mevcut yatırımları araştırmak ve küresel ölçekte yeni model projelerin bölgeye entegrasyonunu sağlamak için çalışmalar ve araştırmalar yapmak/yaptırmak,
- İlgili sektörlerdeki ulusal ve uluslararası düzeydeki projeleri incelemek, bölgeye uygulanabilirliğini araştırmak,
- Koordinatörlüğün sorumlu olduğu sektörlerle giren konularda DOKAP Bölgesi'nde gerçekleştirilmesi planlanan yatırımları değerlendirmek,
- Başkanlık tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

4) İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü

- DOKAP Eylem Planı kapsamında gerçekleştirilecek projeleri izlemek, değerlendirmek, uygulama esnasında ortaya çıkacak ciddi aksaklıkların giderilmesine yönelik denetim mekanizması/mekanizmalarını harekete geçirici öneriler getirmek ve sonuçlarını (yasa-usullere uygunluğunun kontrolü de dahil olmak üzere) başta Kalkınma Bakanlığı olmak üzere ilgili taraflarla paylaşılmasını sağlamak,
- Yatırım Programında yer alan projeleri izlemek ve değerlendirmek, gerekli durumlarda ilgili taraflarla paylaşmak,
- Bölgede, kamu-kurum ve kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen yatırımları izlemek ve değerlendirmek, gerektiğinde ilgili taraflarla paylaşmak,
- 24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 50018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince, Sayıştay ve Maliye Bakanlığına göndermek üzere Başkanlık Faaliyet Raporunu hazırlamak,

- Başta Kalkınma Bakanlığı olmak üzere gerektiğinde ilgili taraflarla paylaşmak üzere yılsonunda DOKAP Son Durum Raporu'nu hazırlamak,
- İlgili kurum ve kuruluşlar tarafından her üç ayda bir alınacak performans göstergelerinden raporlama yapmak, Kalkınma Bakanlığı ve ilgili taraflarla paylaşmak,
- Kalkınma Bakanlığını belirleyeceği ve Kalkınma Bakanı başkanlığında ilgili kurum-kuruluşların üst düzey yetkilileri ile yapılacak izleme değerlendirme toplantılarında koordinasyonu sağlamak,
- Üç veya altı ayda bir DOKAP Eylem Planı İzleme Değerlendirme Raporu ve yılsonunda da bu raporların derlendiği yıllık raporları hazırlamak,
- DOKAP Bölgesi Sosyo-Ekonomik Göstergeler Raporu'nu hazırlamak,
- DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığından kurum ve kuruluşlara, basın ve STK'lara gidecek tüm verilerin kullanılmasını koordine etmek,
- Yukarıda belirtilen çalışmaların sistematik ve elektronik ortamda paylaşılmasına yönelik oluşturulacak olan İzleme-Değerlendirme Sistemi'nin koordinasyonunu sağlamak,
- DOKAP Eylem Planı kapsamında Başkanlığın sorumlu olduğu eylemlerin uygulanması amacıyla DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bünyesinde bulunan diğer Koordinatörlüklerin yürütmüş oldukları projelerin izleme ve değerlendirmesini yapmak,
- Başkanlık tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

5) Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü

- Başkanlığın insan kaynakları planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalarını yürütmek,
- Görev alanı ile ilgili mevzuatı düzenli olarak takip etmek, yasa ve yönetmeliklerde yapılan değişiklikleri izlemek,
- Başkanlık personelinin atama, özlük, disiplin ve emeklilik ile ilgili işlerini yapmak,
- Başkanlığın eğitim planını hazırlamak, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- Başkanlığa gelen ve giden evrakların dağıtımını ve takibini yapmak,
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde, kiralama ve satın alma işlerini ve Başkanlık için gerekli araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Başkanlığın kadrosunda bulunan personelin yolluk giderleri ile ilgili tahakkuk işlemlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Taşınır kayıt kontrol hizmetlerini yürütmek,
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma, onarım ve taşıma hizmetlerini yapmak; genel evrak faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Başkanlığın bilişim, bilgi işlem, bilgi güvenliği ile ilgili her türlü iş ve işlemi yapmak ve kurumsal iletişim politikasının oluşturulmasına, Başkanlık birimlerinin buna uyum sağlamasına yardımcı olmak,

- Başkanlığın basın ve halkla ilişkileriyle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenen usul ve ilkelere göre yürütülmesini sağlamak,
- Bölgesel ve ulusal medya aracılığıyla Başkanlık faaliyetlerinin tanıtımını yapmak,
- DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı tarafından yürütülen proje ve çalışmaların tanıtımına yönelik yazılı ve görsel tanıtım malzemelerini planlamak ve baskı işlerini yürütmek,
- Başkanlık tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

6) Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama Koordinatörlüğü

- Bölgenin kalkınmasının hızlandırılması amacıyla ilgili kurum ve kuruluşların proje ve faaliyetlerinin uyum ve bütünlük içinde yürütülmesini sağlayacak çalışmaların hazırlanmasını koordine etmek,
- İlgili kamu kurum ve kuruluşların yatırım projeleri geliştirmelerine yardımcı olmak,
- Kurum içi yatırım projelerinin geliştirilmesine yardımcı olmak,
- DOKAP Bölgesi'nde, ekonomik kalkınma, tarım sektörü ile kırsal kalkınma faaliyetlerinin gelişmesine yönelik olarak, eğitim-yayım-danışmanlık, araştırma, planlama, proje ve uygulama çalışmalarını yürütmek,
- Ulusal kalkınma plan, program ve stratejilerinde öngörülen ilke ve hedefler kapsamında Başkanlığın görev ve yetki alanına giren tarım, hayvancılık ve kırsal kalkınma konularında koordinatörlük faaliyetleri çerçevesinde çalışmalar yapmak,
- Bölgedeki toprak ve su kaynaklarının etkin kullanımı amacıyla ilgili kurumlar tarafından hazırlanan sulama projelerinin desteklenmesi, koordinasyonu, izlenmesi ve değerlendirme çalışmalarını yapmak,
- Bölgede tarımsal alanda yapılacak fiziksel altyapı yatırımlarının kurumlarla eşgüdüm içerisinde planlanması ve yürütülmesine katkı sağlamak,
- Bölge kalkınma planının tarım, hayvancılık ve kırsal kalkınma hedeflerinin gerçekleşmesine yönelik, kuruluşlar arası koordinasyonu sağlamak,
- Bölgenin kırsal kalkınmasının gerçekleştirilmesi ve tarımsal potansiyelinin sürdürülebilir hale getirilmesi için önerilerde bulunmak ve örnek projeler hazırlanmasına katkı sağlamak,
- Üretici örgütlerinin tarımsal kalkınma sürecindeki uyumsuzluklarının giderilmesini, tarımsal üretimin ve pazarlamanın her aşamasında etkin katılımlarının sağlanmasını desteklemek ve yeni üretici örgütlerinin kurulmasını teşvik etmek,
- Tarım ve kırsal kalkınma konusunda bölgede çalışan veya çalışacak kamu kurumlarının ve gönüllü kuruluşların koordineli bir şekilde çalışmalarının sağlanması amacıyla bu kuruluşların bir araya gelmesine ortam oluşturulması için seminer, toplantı, vb. etkinlikleri düzenlemek,
- Koordinatörlüğün eylem planı kapsamındaki görev alanına giren sektörlere ait kamu yatırımlarının etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi için kurumlar arası koordinasyonu sağlamak,
- Yatırım programına alınan koordinatörlüğün sorumlu olduğu projeleri uygulamak,

- Ortak çalışma gerektiren alanlarda ilgili koordinatörlüklerle işbirliği içerisinde çalışmalar yürütmek,
- Koordinatörlüğün sorumlu olduğu sektörlerle giren konularda DOKAP Bölgesi'nde gerçekleştirilmesi planlanan yatırımları değerlendirmek,
- Başkanlık tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

EK 2. Hizmetler - Yararlanıcı Matrisi

Hizmetler	Planlama	Proje Etüt/Fizibilite	Destekleme	Kurumlar Arası Koordinasyon ve İşbirliği	Eğitim	Araştırma	Yatırımları İzleme ve Değerlendirme
Kalkınma Bakanlığı		*		*		*	*
Üniversiteler	*	*	*	*		*	
Yerel Yönetimler		*	*	*	*	*	
Bölge Kalkınma İdareleri	*	*		*			*
Ajanslar		*		*	*	*	
Tarım İl Müdürlükleri	*	*	*	*	*	*	
Ziraat Odaları/ Kooperatif/Üretici Birlikleri	0	*	*	*	*	*	
Bakanlıklar		*		*		*	
Özel Firmalar	*	*	*		*	*	
Araştırma Enstitüleri		*		*	*	*	
Üreticiler	0	*	*	*	*	*	
Turizmciler		*			*	*	
Diğer Kamu Kurum/Kuruluşları	*	*	*	*	*		

EK 3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapacak Birimler

A	H	Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme	Çevre, Turizm ve Kentsel Gelişme	Ekonomik Kalkınma ve Proje Uygulama	Planlama ve Proje Geliştirme	İzleme ve Değerlendirme	Yönetim Hizmetleri
A-1	H 1.1		S	S	S	İ	İ
	H 1.2			İ	S	İ	İ
A-2	H 2.1		S			İ	İ
	H 2.2		S			İ	İ
	H 2.3		S			İ	İ
	H 2.4		S			İ	İ
A-3	H 3.1			S	S	İ	İ
	H 3.2			S	İ	İ	İ
	H 3.3			S	İ	İ	İ
	H 3.4			S	İ	İ	İ
	H 3.5			S		İ	İ
	H 3.6			S		İ	İ
A-4	H 4.1		S			İ	İ
	H 4.2		S			İ	İ
A-5	H 5.1	S			İ	İ	İ
A-6	H 6.1					S	İ
	H 6.2					S	İ
	H 6.3	S	S	S	S	S	İ
A-7	H 7.1	S	S	S	S	S	İ
	H 7.2	İ	İ	İ	İ	İ/S	İ/S
	H 7.3	İ	İ	İ	S	S	İ
	H 7.4	S	İ	İ	İ	İ	S
	H 7.5	S	İ	İ	İ	İ	İ